



Enza Zaden Ethikkodex des Unternehmens

ENZA ZADEN



Enza Zaden Beheer B.V.
Postfach 7
1600 AA Enkhuizen
Niederlande

Beauftragte/-r für Unternehmensehtik
Aniek Verhaar
E-mail: speakup@enzazaden.nl

Vorwort

„Der Ethikkodex unseres Unternehmens spiegelt in weitem Maße wider, wie wir uns in den unterschiedlichen Situationen verhalten und unsere geschäftlichen Aktivitäten durchführen. Der Kodex gilt für sämtliche Mitglieder des Aufsichtsrats und des Unternehmensvorstands sowie für alle Voll- und Teilzeitbeschäftigten von Enza Zaden. Auch unsere Geschäftspartner – Joint-Venture-Partner, Dienstleister, Vertriebshändler, Lieferanten und externe Berater – müssen sich an diesen Kodex halten. Denn ihre Verhaltensweisen können sich unmittelbar auf unseren Ruf auswirken. Daher erwarten wir von ihnen die Einhaltung derselben hohen Standards, die wir selber verfolgen, ob diese Unternehmen bzw. Personen mit Enza Zaden zusammenarbeiten oder aber in unserem Auftrag tätig sind.

Die Mischung aus Unternehmergeist, initiativ-orientiertem Engagement und einer guten Portion an Entschlossenheit hat Enza Zaden groß gemacht und zu dem Unternehmen werden lassen, das wir heute sind. Unsere Mentalität ist von Gradlinigkeit und der Einstellung geprägt, Dinge schaffen zu können; dabei verhalten wir uns loyal und blicken mit Stolz auf unsere Teamarbeit. Der Unternehmen-Ethikkodex soll als praktischer Leitfaden dienen und uns Tag für Tag dabei helfen, korrektes und einwandfreies Verhalten an den Tag zu legen.

So möchte ich euch dazu ermutigen, euch mit den Unternehmenswerten von Enza Zaden vertraut zu machen und zu erfahren, wie sich diese Werte anhand des Kodex umsetzen lassen. Für etwaige Fragen zur Einhaltung des Kodex ist Aniek Verhaar, unsere Beauftragte für Unternehmensethik, die richtige Ansprechperson. Sowohl für die Mitglieder unserer Geschäftsführung als auch für mich persönlich ist das Einhalten dieses Ethikkodex von wesentlicher Bedeutung, wenn es um die Bewahrung der von Offenheit und Vertrauen geprägten Unternehmenskultur und damit der Überzeugungen und des Erfolgs von Enza Zaden geht.“

Jaap Mazereeuw, **CEO**

Der Unternehmensvorstand

Jaap Mazereeuw

Hein Bemelmans

Dirk Neelis

Andreas Sewing

Allison Thomas

Unsere Prinzipien

1 Integrität

- Unser Verhalten basiert auf Ehrlichkeit und Fairness.

2 Einhaltung gesetzlicher Vorgaben

- Wir halten uns an Recht und Gesetz und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern.
- Auch erwarten wir, dass alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die geltenden Gesetze und Vorschriften einhalten.
- Bei uns gibt es kein Fehldeuten oder Umgehen eindeutiger, unstrittiger gesetzlicher Regelungen. Sollten diese Gesetze mit allgemein geltenden ethischen Standards kollidieren oder im Widerspruch zum Ethikkodex von Enza Zaden stehen, so wendet euch an eine Person aus der Führungsebene oder holt euch entsprechende rechtliche Beratung durch die in Enkhuizen (Niederlande) ansässige Rechtsabteilung.

Unsere Werte

Unsere Unternehmenskultur definiert sich über gemeinsame Werte. Es sind genau diese Werte, die wir allesamt für wichtig erachten, an die wir glauben und die sich in unserem Verhalten widerspiegeln – in jeder einzelnen Firmenniederlassung weltweit.



Care

Fürsorglichkeit

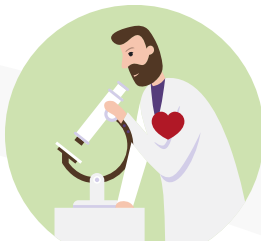
Seite 6



Entrepreneurship

Unternehmergeist

Seite 8



Passion

Leidenschaft

Seite 10



Responsibility

Verantwortung

Seite 11



Self-awareness

Selbstreflexion

Seite 12



Wir unterstützen einander, und tun es vereint.

Wie sieht das Ganze in der praktischen Umsetzung aus?

- Wir sind ein **Familienunternehmen**. Unsere Arbeitsweise basiert auf **Vertrauen**.
- Wir verfolgen eine **offene** Willkommenskultur gegenüber allen Menschen, ungeachtet ihrer ethnischen Zugehörigkeit, ihres religiösen Glaubens, ihrer Hautfarbe, ihres Geschlechts, ihrer sexuellen Orientierung bzw. Präferenz oder ihrer ethnischen oder nationalen Herkunft.
- **Jede und jeder Einzelne zählt**. Diese Haltung ist für uns der Schlüssel für eine effektive Zusammenarbeit.
- Wenn wir einander herausfordern und miteinander kommunizieren, so geschieht dies stets in einer **sicheren Weise**. Und das führt sogar zu noch besseren Ergebnissen.
- Wir **dulden weder Beleidigungen und körperliche Übergriffe noch jegliche Art von Diskriminierung oder Mobbing**. Mobbing am Arbeitsplatz ist bei uns unerwünscht, es ist beleidigend und stört unsere kollegiale Zusammenarbeit.
- Im Rahmen unserer Arbeit bei Enza Zaden geben wir dem Unternehmen nötige **persönlichen Daten und Informationen** über uns selbst. Enza Zaden **verpflichtet sich zum Schutz** dieser Daten durch Einhaltung der einschlägigen Datenschutzgesetze. Falls ihr Fragen zur Speicherung personenbezogener Daten habt oder auf diese zugreifen bzw. diese Daten ändern möchtet oder einfach unsicher seid, ob bestimmte Angaben als personenbezogene Daten gelten, so wendet euch bitte an eure/-n zuständige/-n Personalsachbearbeiter/-in oder an den/die Datenschutzbeauftragte/-n unter privacy@enzazaden.nl.
- Uns ist es sehr wichtig, für alle Menschen, die in unseren Einrichtungen arbeiten oder diese besuchen, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu schaffen. Wir halten an unseren Standorten **strenge Regeln in Bezug auf Gesundheit, Sicherheit und Umweltschutz (Health, Safety and Environmental Protection – HSE)** ein.
- Alle Mitarbeiter oder Personen, die unsere Standorte besuchen, nehmen an sämtlichen vorgeschriebenen sicherheits- und gesundheitsbezogenen Schulungen teil. Sie werden immer mit der erforderlichen Sicherheitsausrüstung ausgestattet, und manipulieren keine Sicherheitsausrüstung oder entsprechende Systeme.
- Wir zahlen **faire und gleiche Löhne bzw. Gehälter** entsprechend den lokal geltenden Standards.
- Bei uns gelten **Versammlungsfreiheit** und Tarifverhandlungsrecht in uneingeschränkter Weise. Wir möchten den Lebensstandard verbessern.
- Wir sind davon überzeugt, dass ein Beitragen zur Verbesserung **der Lebensqualität in der Gesellschaft**, insbesondere dort, wo wir arbeiten und leben, ein wesentlicher Grundstein unseres Erfolgs ist.



- So dulden wir keinerlei Form von Kinder- oder Gefangenearbeit oder jegliche sonstige Arten von Zwangsarbeit, was sowohl für unsere eigenen Standorte als auch diejenigen der Saatgutproduzenten und Lieferanten gilt. Innerhalb der Verbände unserer Branche arbeiten wir mit anderen Pflanzenzüchtern sowie mit Nichtregierungsorganisationen (NGOs) zusammen, damit dieses Thema weiterhin ganz oben auf der Agenda steht und wir gemeinsam nach Lösungen suchen können.
- Wenn wir betriebliche bzw. geschäftliche Entscheidungen treffen, so tun wir dies stets unter Beachtung unserer sozialen Verantwortung und der Berücksichtigung ökologischer, sozialer und Governance-Faktoren (ESG).
- Wir halten uns an die Prinzipien der Menschenrechte.

Wir haben den Mut, einander herauszufordern und einander zur Rechenschaft zu ziehen.

Wie sieht das Ganze in der praktischen Umsetzung aus?

- Die Beauftragte für Unternehmensethik ist für die Überwachung der Compliance-Prozesse bei Enza Zaden verantwortlich und sorgt dafür, dass dieser Ethikkodex den Beschäftigten vorgelegt wird.
- Das tagtägliche Übernehmen von Verantwortung in Sachen Compliance und Ethik ist etwas, das alle und insbesondere die Führungskräfte bei Enza Zaden betrifft. Sie setzen ein Zeichen, indem sie diese Werte leben und so durch aktives Handeln die Bedeutung ethischer Grundsätze und der Einhaltung solcher Grundsätze sichtbar werden lassen. Sie tragen die Verantwortung für die Umsetzung der Bestimmungen dieses Kodex, gegebenenfalls auch durch weitere, auf lokale Bedürfnisse zugeschnittene Anweisungen.
- Als wesentlicher Teil unserer Philosophie der guten Unternehmensführung überprüfen wir bei Enza Zaden die Einhaltung geltender Gesetze und interner Verfahrensweisen. Die lokale Geschäftsführung zeichnet für die Beachtung dieser Vorgaben verantwortlich. Zudem führen zur Überprüfung der Einhaltung interne Audits durch und geben Empfehlungen.
- Wir ermutigen alle, ihre Stimme zu erheben und etwaige Dinge oder Verhaltensweisen, die nicht im Einklang mit den Grundsätzen des Ethikkodex von Enza Zaden stehen, zur Sprache zu bringen.

Wir glauben an ein Gleichgewicht und sind überzeugt, dass schwierige Entscheidungen wichtig sind, den Fokus nicht zu verlieren. Wir schätzen und fördern in aktiver Weise ein von Pioniergeist geprägtes Denken und Handeln.

Wie sieht das Ganze in der praktischen Umsetzung aus?

- **Unternehmergeist** und Innovation sind Teil unserer DNA und bringen tolle Ergebnisse hervor. Wir fördern und wertschätzen diese Eigenschaften.
- So behalten wir auch weiterhin einen Blick für das, was wir zur Erreichung unserer Ziele tun bzw. vermeiden, denn Selbstreflexion und kritisches Denken sind wichtig. Daher suchen wir ganz bewusst nach Gleichgewicht und müssen so zuweilen gradlinige Entscheidungen treffen, um den richtigen Fokus beizubehalten.
- **Unsere geschäftlichen Aktivitäten sind von Aufrichtigkeit geprägt**, wobei es bei uns für Korruption und Bestechung keinen Platz gibt. **Anders ausgedrückt bedeutet dies, dass wir Wertgeschenke oder derartige Zahlungen bzw. Leistungen weder vergeben noch selber zum etwaigen Zweck annehmen, unangemessene Handlungen zu unterstützen oder uns einen unrechtmäßigen Vorteil zu verschaffen.**
- Als globales Unternehmen unterliegt Enza Zaden einer ganzen Reihe von Antikorruptionsgesetzen weltweit. **Die Einhaltung globaler gesetzlicher Regelungen zur Bekämpfung von Korruption** einschließlich des US-amerikanischen Gesetzes zum Verbot der Bestechung ausländischer öffentlicher Amtsträger (U.S. Foreign Corrupt Practices Act – FCPA) beinhaltet, dass weder wir noch etwaige Dritte wie beispielsweise Berater, Lieferanten oder auch Spediteure öffentliche Amtsträger bestechen oder auch nur den Versuch einer solchen Bestechung unternehmen dürfen.
- Geschenke und Bewirtungsleistungen müssen in angemessenem und begründetem Verhältnis zu den jeweiligen Umständen stehen. Weitere Hinweise zu unseren Standards in Bezug auf integrires Verhalten und Vorgehen findet ihr in unserer **Richtlinie zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption**.
- **Enza Zaden tätigt keine Spenden an politische Parteien bzw. Organisationen.** Gemeinnützige Spenden sind durchaus zulässig, sofern sie nicht mit Absicht einer Korruption gezahlt werden; solche Zuwendungen müssen in vollem Umfang transparent sein und ordnungsgemäß dokumentiert werden. Wendet euch bei etwaigen Fragen zur Antikorruptionsgesetzgebung oder unseren Standards zur Bekämpfung von Bestechung bitte an die Rechtsabteilung.
- Wir verpflichten uns zur Beachtung und Einhaltung von **fairem und rechtmäßigem Wettbewerb** gemäß den bestehenden Bestimmungen und Vorschriften. Daher schließen wir mit Mitbewerbern keinerlei Verträge oder Vereinbarungen, die einem freien Wettbewerb entgegenstehen. Weitere Details hierzu findet ihr in unserer Wettbewerbsrichtlinie.

- **Wir erkennen die handelsrechtlichen sowie die für Import- und Exportgeschäfte relevanten Gesetze aller Länder an, in denen wir tätig sind, und wir halten uns an sämtliche geltenden gesetzlichen Bestimmungen und Vorschriften.** Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir, dass sie in gleicher Weise agieren. Jede Einzelne und jeder Einzelne von uns trägt die Verantwortung dafür, die für uns geltende Gesetze zu kennen, und im Zweifelsfall fachlichen Rat einzuholen. Sämtliche Aktivitäten, im Rahmen derer sanktionierte Länder betroffen oder beteiligt sind, müssen durch die Rechtsabteilung geprüft werden, um die Einhaltung der Handelskontrollgesetze sicherzustellen.



Unsere Arbeitsweise ist von Flexibilität geprägt, und wir setzen unsere unternehmerischen Kenntnisse so ein, dass wir schnell agieren und ganz vorne mitmischen können. Wir gehen noch einen Schritt weiter und teilen unsere Leidenschaft für das Produkt sowie unseren Einfluss.

Wie sieht das Ganze in der praktischen Umsetzung aus?

- Wir verfügen über ein **Qualitätsmanagementsystem**, mit Hilfe dessen garantiert wird, dass unsere Produkte genau unseren Produktspezifikationen entsprechen. Unsere Prozesse werden internen wie auch externen Audits unterzogen.
- Wir ergreifen sämtliche Maßnahmen **zur Prävention und Bekämpfung der Einführung und Ausbreitung von Schädlingen und Krankheiten** an Pflanzen und pflanzlichen Erzeugnissen. Zudem beachten wir die Quarantänevorschriften für Schädlinge und melden etwaige Fälle an die Behörden.
- Wir kommunizieren offen, was wir tun, und **stellen unseren Kunden entsprechende Produktspezifikationen** bereit, ohne dabei maßgebliche Angaben und Daten zurückzuhalten.
- **Auch beachten wir die Bestimmungen des Übereinkommens über die biologische Vielfalt (Convention on Biological Diversity) und des Nagoya-Protokolls**, ferner erkennen wir die Souveränitätsrechte von Staaten bezüglich ihrer eigenen natürlichen Ressourcen an.
- Wir möchten im **Einklang mit der Umwelt agieren** und die Auswirkungen unserer Tätigkeiten so gering wie möglich halten. Unser Fachausschuss für Nachhaltigkeit befasst sich schwerpunktmäßig mit unserer diesbezüglichen Strategie (z.B. dem Festlegen unserer globalen Nachhaltigkeitsziele).
- Uns ist es wichtig, energetische Ressourcen effizient zu nutzen und unseren CO2-Fußabdruck zu verringern. Unsere Ziele auf diesem Gebiet sind **in der Nachhaltigkeitsstrategie von Enza Zaden** definiert.
- Wir streben eine Reduzierung des Pestizideinsatzes und der übermäßigen Nutzung von Landflächen mittels **Züchtung resistenter, ertragreicher und gesunder Sorten an**.

Wir besitzen die Freiheit des Handelns und vertrauen einander, dass wir unsere Aufgaben entsprechend erledigen. Wir legen eindeutige Standards fest, um so unsere Freiheit in verantwortungsvoller Weise zu nutzen.

Wie sieht das Ganze in der praktischen Umsetzung aus?

- Wir sind Profis und Fachleute auf unserem Gebiet.
- Uns ist es wichtig, unseren Mitarbeitern/-innen genügend Eigenverantwortung zuzugestehen und einander zu vertrauen, so dass wir gemeinsam die Herausforderungen, die sich uns stellen, bewältigen können. In diesem Zusammenhang bedarf es klarer Rahmenpläne, innerhalb derer alle ihre jeweilige Arbeit erledigen können. Dank dieser Rahmenvorgaben können wir unsere Freiheit verantwortungsvoll einsetzen.
- Sämtliche Beschäftigten sind angehalten, mit den Ressourcen bzw. Einrichtungen des Unternehmens wie etwa Produkten, geistigem Eigentum, Handels- bzw. Schutzmarken, Budgets und sonstigem Unternehmensvermögen verantwortungsvoll umzugehen. Diese Ressourcen dürfen ausschließlich für betriebliche und geschäftliche Zwecke genutzt werden.
- Wir vermeiden Interessenkonflikte, also Situationen, bei denen persönliche Interessen möglicherweise im Widerspruch zu den Interessen von Enza Zaden stehen. Wir überwachen oder kontrollieren keine Personen, mit denen wir in einer engen persönlichen oder familiären Verbindung stehen. Sollten wir einem (möglichen) Interessenkonflikt gegenüberstehen, dann holen wir uns entsprechenden Rat bei der Rechtsabteilung.
- Ohne entsprechende vorherige Genehmigung des Vorstands von Enza Zaden gehen wir keine Geschäftsbeziehungen zu solchen Unternehmen ein, an denen wir ein Eigeninteresse besitzen, sei es in direkter oder indirekter Form.
- Wir gehen achtsam mit vertraulichen Geschäftsinformationen um. Derartige Daten bzw. Informationen dürfen nicht zum persönlichen Vorteil oder zum Vorteil Dritter verwendet werden, auch nicht nach Beendigung eines Beschäftigungsverhältnisses.
- Wir schützen unsere Sorten und Innovationen durch angemessene Maßnahmen zum Schutz von geistigem Eigentum und leiten erforderlichenfalls entsprechende Schritte gegen solche Parteien ein, die diese geistigen Eigentumsrechte verletzen. Bei uns sind geistige Eigentumsrechte (einschließlich Geschäftsgeheimnisse) durch interne Sicherheitsbestimmungen geschützt.
- Und wir respektieren den Schutz geistiger Eigentumsrechte anderer.
- Maßgebliche Forschungsergebnisse und Ergebnisse aus betrieblichen Entwicklungen werden von uns in objektiver und korrekter Form veröffentlicht.
- Wir erteilen externen Kontrolleuren und Auditoren uneingeschränkten Firmenzutritt, was sowohl für das reguläre Berichtswesen als auch für Audits gilt.

Mit Stolz berichten wir hier von unseren Erfolgsgeschichten und euren Beiträgen dazu. Stets bleiben wir uns selber gegenüber treu.

Wie sieht das Ganze in der praktischen Umsetzung aus?

- Wir wertschätzen berufsbezogene Unterschiede, denn diese bringen häufig neue Erkenntnisse und erfolgreiche Ergebnisse hervor.
- Mit Stolz berichten wir über unseren globalen Einfluss, so dass wir andere Menschen sowohl innerhalb als auch außerhalb von Enza Zaden inspirieren können. Bitte vergesst nicht, dass sämtliche öffentlichen sowie externen Auftritte, bei denen es um die Geschäftsaktivitäten oder Produkte von Enza Zaden geht, vorab von der Abteilung für Unternehmenskommunikation zu genehmigen sind.
- Dank unserer Selbstreflexion können wir authentisch bleiben und unser Handeln an unseren Werten und Überzeugungen ausrichten. Durch eine durch Selbsterkenntnis geprägte Haltung können wir besser im Sinne von Integrität und einer einheitlichen Handelsweise agieren.
- Uns geht es darum, einander zu verstehen und ein Verständnis für unsere Gedanken- und Gefühlswelt sowie für unsere Verhaltensweisen und Präferenzen zu gewinnen. Auf diese Weise können wir menschlich wachsen und uns weiterentwickeln. Wir können Beziehungen verbessern und bessere Entscheidungen treffen, wenn wir uns unserer eigenen Motivation und etwaigen persönlichen Vorbehalten bewusstwerden.
- In bestimmten geographischen Gegenden führen wir mehrere zusätzliche Kontrollen und Maßnahmen als Teil unserer Sorgfaltsstandards in Sachen unternehmerische Nachhaltigkeit durch.
- Wenn sich ein oder eine Beschäftigte/-r von Enza Zaden in einer unangenehmen Situation am Arbeitsplatz befindet oder sich psychischem Druck ausgesetzt sieht, so kann sich diese Person an den oder die zuständige/-n Personalreferenten/-in oder eine Vertrauensperson wenden, um dort Unterstützung und Rat zu bekommen. Kontaktdaten von Vertrauenspersonen finden sich auf dem EnzaPlaza-Portal.
- Solltet ihr also mitbekommen oder den Verdacht haben, dass es Fälle von rechtswidrigem Verhalten, Betrug oder Verletzung der bei uns geltenden Richtlinien oder Verfahrensweisen gibt, so bringt das betreffende Problem direkt zur Sprache. Das Ansprechen von Bedenken gegen etwaiges Fehlverhalten ist keine mangelnde Loyalität gegenüber den eigenen Kollegen/-innen oder dem Unternehmen Enza Zaden; vielmehr geht es darum, möglichen Missständen frühzeitig Einhalt zu gebieten, bevor diese zu echten Problemen führen und dem Ruf des Unternehmens oder auch unseren Kolleginnen und Kollegen Schaden zufügen. Entsprechende Hinweise findet ihr unter der Rubrik „Erhebt eure Stimme“. Nähere Einzelheiten zu unserer betrieblichen Arbeits-

bzw. Vorgehensweise und zur Führung des Unternehmens finden sich unter www.enzazaden.com.

- Enza Zaden duldet **keine Vergeltung** gegenüber Kolleginnen oder Kollegen, die in gutem Glauben etwaige Bedenken ansprechen oder bei der Untersuchung und Aufklärung möglicher Verdachtsfälle von Fehlverhalten mitwirken.



Fragen & Informationen

Dieser Kodex kann nicht alle denkbaren Szenarien, denen ihr möglicherweise begegnet, abdecken und erfassen; außerdem kann und soll er nicht das Benutzen des gesunden Menschenverstands beim Treffen betrieblicher und/oder unternehmerischer Urteile und Entscheidungen ersetzen. Stellt euch im Zweifelsfall folgende Fragen:

- 1 Ist dies gesetzlich zulässig?**
- 2 Steht der betreffende Sachverhalt im Einklang mit dem Ethikkodex unseres Unternehmens?**
- 3 Würde ich mich wohl fühlen, wenn ich mit Menschen aus meinem Familien- bzw. Kollegenkreis vorab über diese Angelegenheit sprechen würde?**
- 4 Würde ich über diese Sache in der Zeitung lesen wollen?**
- 5 Würde oder könnte ich für eine solche Entscheidung die volle Verantwortung übernehmen?**

Solltet ihr eine dieser Fragen mit „Nein“ beantworten oder unsicher sein, so erhebt eure Stimme und sucht entsprechenden Rat. Ihr könnt euch entweder an eure/-n Vorgesetzte/-n, an die Rechtsabteilung oder auch an unsere Beauftragte für Unternehmensethik, Aniek Verhaar, wenden.

Weitere Informationen über unser Engagement in Sachen Ethik und Integrität findet ihr unter dem Link www.enzazaden.com.

Version vom
April 2024