



Enza Zaden

Código de Ética Empresarial

ENZA ZADEN



Enza Zaden Beheer B.V.
P.O. Box 7
1600 AA Enkhuizen
Países Bajos

Business Ethics Officer
Aniek Verhaar
Correo electrónico: speakup@enzazaden.nl

Prefacio

«Nuestro Código de Ética Empresarial refleja ampliamente la manera en que debemos comportarnos y desarrollar nuestro negocio en diferentes situaciones. El Código se aplica a todos los miembros del Consejo de Supervisión, el Consejo de Administración y los empleados a tiempo completo y parcial de Enza Zaden. También se aplica a nuestros socios comerciales: empresas conjuntas, vendedores, distribuidores, proveedores y consultores externos. Sus acciones pueden tener repercusiones directas en nuestra reputación. Por eso, esperamos que cumplan unos requisitos tan estrictos como los nuestros, ya sea trabajando con Enza Zaden o por cuenta nuestra.

La combinación de emprendimiento, iniciativa y una buena dosis de determinación es lo que ha hecho grande a Enza Zaden y nos ha situado en nuestra posición actual. Tenemos una mentalidad sensata y capacitante; somos leales y nos enorgullecemos de nuestro trabajo en equipo. El Código de Ética Empresarial es una guía práctica que nos ayuda a hacer lo correcto día a día.

Te animo a familiarizarte con los valores de Enza Zaden y nuestra manera de ponerlos en práctica basándonos en el Código. Aniek Verhaar, nuestra Business Ethics Officer, es tu persona de contacto para cualquier pregunta relativa al Código y su cumplimiento. El cumplimiento del Código de Ética Empresarial es esencial para nuestros directivos superiores y para mí, personalmente, como vía para preservar nuestra cultura de apertura y confianza y, de ese modo, conservar nuestras creencias y nuestro éxito».

Jaap Mazereeuw, **Chief Executive Officer**

El Consejo de Administración

Jaap Mazereeuw

Hein Bemelmans

Dirk Neelis

Andreas Sewing

Allison Thomas

Nuestros principios

1 Integridad

- Nuestro comportamiento se basa en la honradez y la ecuanimidad.

2 Cumplimiento legislativo

- Respetamos la ley y exigimos otro tanto de nuestros socios comerciales.
- Esperamos que todos nuestros empleados cumplan la legislación y reglamentación aplicables.
- No malinterpretamos ni tratamos de eludir ninguna ley claramente establecida. Si alguna ley es contraria a los principios éticos generalmente aceptados o no concuerda con el Código de Ética Empresarial de Enza Zaden, ponte en contacto con algún manager superior o solicita un asesoramiento legal adecuado a través del Legal Department de Enkhuizen (Países Bajos).

Nuestros valores

Los valores compartidos definen nuestra cultura corporativa. Son los valores que todos consideramos importantes, en los que todos creemos y los cuales reflejamos en nuestro comportamiento (en todas nuestras filiales, en todo el mundo).



Cuidado
Página 6



Entrepreneurship

Empredimiento
Página 8



Pasión
Página 9



Responsabilidad
Página 10



Consciencia
Página 11

Self-awareness



Nos apoyamos entre nosotros y actuamos juntos.

¿Cómo lo llevamos a cabo en la práctica?

- Somos un negocio **familiar**. Nuestro trabajo se basa en la **confianza**.
- Tenemos una **mentalidad abierta** y damos la bienvenida a todos, independientemente de su raza, religión, color de piel, género, orientación o preferencia sexual u origen étnico o nacional.
- **Todos contamos**. Esa es nuestra clave para trabajar juntos con eficacia.
- Entre nosotros, nos tratamos y cuestionamos de un **modo seguro**, lo cual nos conduce a mejores resultados.
- **No toleramos el maltrato físico ni verbal, ni la discriminación ni el acoso**. El acoso en el trabajo es indeseable y ofensivo, y perturba la labor de nuestros compañeros.
- Para trabajar en Enza Zaden, proporcionamos a la empresa la **información personal** necesaria. Enza Zaden **se compromete a proteger** esa información respetando la legislación en materia de protección de datos. Si tienes alguna duda relativa a la seguridad de los datos personales, deseas consultar o modificar tu información personal o no tienes claro si determinados datos se consideran de carácter personal, ponte en contacto con tu socio de RR. HH. o Data Privacy Officer a través de privacy@enzazaden.nl
- Nos comprometemos a proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable para todos los que trabajan en nuestras instalaciones o las visitan. En nuestros centros se observan **reglas estrictas en materia de salud, seguridad y medio ambiente (SSMA)**.
- Los empleados o visitantes de nuestros centros reciben la formación necesaria en salud y seguridad. Siempre llevan los equipos de protección adecuados y nunca manipulan los equipos o sistemas de seguridad.
- Pagamos **sueldos justos y equitativos** según los estándares locales.
- Defendemos la **libertad de asociación** y el derecho de negociación colectiva. Aspiramos a mejorar el nivel de vida.
- Creemos que ayudar a mejorar la **calidad de vida en la sociedad**, especialmente en las comunidades donde vivimos y trabajamos, es fundamental para nuestro éxito.
- A la hora de tomar decisiones empresariales, tenemos en cuenta nuestra responsabilidad social y los factores ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG).
- Respetamos los principios de los **derechos humanos**.
- **No toleramos la mano de obra infantil o cautiva, ni ningún otro tipo de trabajo forzado u obligatorio**, ni en nuestros centros ni en los de los productores de semillas y proveedores. Trabajamos con varias ONG y con otras empresas de mejora vegetal en el marco de asociaciones de nuestro sector para no perder de vista este problema y buscar soluciones en conjunto.



Nos atrevemos a cuestionarnos unos a otros y exigirnos responsabilidades.

¿Cómo lo llevamos a cabo en la práctica?

- **La Business Ethics Officer es responsable** de supervisar los procesos de Enza Zaden en materia de cumplimiento y garantizar que los empleados conozcan este Código.
- **La responsabilidad cotidiana en cuestión de ética y cumplimiento es tarea de todos, especialmente de los managers de Enza Zaden.** Ellos dan el ejemplo, poniendo en práctica los valores y demostrando la importancia de la ética y el cumplimiento a través de sus actos. Son responsables de implementar este Código, proporcionando una orientación más detallada y adaptada a las necesidades locales cuando resulte necesario.
- Como parte esencial de nuestra filosofía del buen hacer empresarial, Enza Zaden realiza pruebas del cumplimiento de la legislación aplicable y los procedimientos internos. **La dirección local es responsable** de este cumplimiento. Asimismo, realizamos auditorías internas para verificar el cumplimiento y formular recomendaciones.
- Animamos a **todos** a decir lo que piensan y abordar problemas o comportamientos que no concuerden con el Código de Ética Empresarial de Enza Zaden.

Creemos en el equilibrio y en las decisiones difíciles que nos mantienen en el rumbo adecuado. Apreciamos y fomentamos activamente el espíritu pionero.

¿Cómo lo llevamos a cabo en la práctica?

- El emprendimiento y la innovación están en [nuestro ADN](#) y producen excelentes resultados. Son cualidades que apreciamos y fomentamos.
- Continuaremos analizando lo que hacemos o dejamos de hacer para lograr nuestros objetivos, porque la reflexión y el pensamiento crítico son importantes. Por eso, buscamos el equilibrio de forma consciente y a veces debemos tomar decisiones drásticas para mantener el rumbo adecuado.
- [Somos un negocio honrado](#) y no recurrimos a prácticas corruptas ni sobornos. [Esto significa que no damos ni recibimos nada de valor con vistas a fomentar acciones inapropiadas u obtener ventajas indebid](#)as.
- Como organización mundial, Enza Zaden está sujeta a las leyes contra la corrupción de diversos países. [Cumplir las leyes contra la corrupción internacional](#), incluyendo la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (FCPA) de Estados Unidos, significa que ni nosotros ni nuestros agentes externos, como consultores, vendedores o expedidores de transporte, sobornamos ni intentamos sobornar jamás a ningún gobierno.
- Los regalos y la hospitalidad deben ser razonables, proporcionados y adecuados a las circunstancias. Para más información sobre nuestras normas de integridad, consulta [nuestra Política contra los Sobornos y la Corrupción](#).
- [Enza Zaden no realiza donaciones políticas](#). Las donaciones de caridad están permitidas siempre que no conlleven intenciones corruptas, sean completamente transparentes y se registren de forma adecuada. Si tienes alguna pregunta relativa a las leyes contra la corrupción o nuestras normas antisoborno, ponte en contacto con el Legal Department.
- Tenemos el compromiso de llevar a cabo una [competencia justa y legítima](#) que respete la reglamentación existente. No celebramos acuerdos con competidores que conduzcan a prácticas contra la libre competencia. Consulta nuestra Política de Competencia para más detalles.
- [Respetamos las leyes de comercio, importación y exportación de todos los países donde operamos, y cumplimos toda la legislación y reglamentación aplicable. De nuestros socios comerciales esperamos que hagan lo mismo](#). Todos nosotros somos responsables de conocer las leyes que se nos aplican y solicitar asesoramiento experto en caso de duda. Todas las actividades relacionadas con países sancionados deben ser revisadas por el Legal Department a fin de garantizar el cumplimiento de las leyes para el control del comercio.



Trabajamos con agilidad y empleamos nuestro conocimiento empresarial para mantener el ritmo y situarnos en cabeza. Vamos un paso más allá y compartimos nuestra pasión por el producto y por el impacto que logramos.

¿Cómo lo llevamos a cabo en la práctica?

- Contamos con un **sistema de gestión de calidad** para garantizar que nuestros productos cumplan nuestras especificaciones. Nuestros procesos están sujetos a auditorías internas y externas.
- Adoptamos todas las medidas necesarias para **prevenir y controlar la introducción y propagación de plagas y enfermedades** de las plantas y los productos vegetales. Cumplimos la reglamentación en materia de cuarentena para el control de plagas y comunicamos los incidentes a las autoridades.
- Somos transparentes sobre lo que hacemos, **comunicamos las especificaciones de los productos** a nuestros clientes y no nos reservamos ninguna información relevante.
- **Respetamos el Convenio sobre la Diversidad Biológica y el Protocolo de Nagoya**, y reconocemos los derechos soberanos de las naciones sobre sus recursos naturales.
- Aspiramos a desarrollar nuestras operaciones en **armonía con el entorno** y minimizar todo lo posible nuestro impacto ambiental. Nuestro Sustainability Committee se ocupa de desarrollar la estrategia para lograrlo (por ejemplo, definiendo nuestros objetivos globales de sostenibilidad).
- Estamos comprometidos con el uso eficiente de la energía y la reducción de nuestra huella de carbono. Nuestros objetivos en este ámbito particular están formulados en la **Estrategia de Sostenibilidad de Enza Zaden**.
- Buscamos reducir el uso de pesticidas y de superficie de cultivo **mediante el desarrollo de variedades resistentes, saludables y de alto rendimiento**.

Tenemos libertad para actuar y confiamos en el buen trabajo de los demás. Establecemos unas pautas claras para hacer un uso responsable de esa libertad.

¿Cómo lo llevamos a cabo en la práctica?

- **Somos profesionales** y expertos en nuestro campo.
- Consideramos importante que nuestros empleados gocen de **suficiente autonomía y podamos confiar unos en otros** a fin de superar las dificultades entre todos. En este contexto, es importante establecer unos marcos de trabajo bien definidos que nos permitan **hacer un uso responsable de nuestra libertad**.
- Se espera que todos los empleados **sean cuidadosos con los recursos de la empresa**, incluyendo los productos, las herramientas, la propiedad intelectual, las marcas, los presupuestos y otros activos. Solamente deben utilizarse para fines de la empresa.
- **Evitamos los conflictos de intereses**; las situaciones en que un interés personal pueda entrar en conflicto con los de Enza Zaden. No supervisamos a nadie con quien tengamos una relación personal o familiar cercana. Si nos enfrentamos a cualquier (potencial) conflicto de intereses, acudimos al Legal Department para que nos asesore.
- **No establecemos relaciones comerciales con empresas en las que poseemos intereses personales**, directos o indirectos, sin la aprobación previa del Consejo de Administración de Enza Zaden.
- Somos prudentes con el **manejo de información comercial confidencial**. Esa información no debe utilizarse para beneficio personal o de terceros, ni siquiera una vez finalizada la relación laboral.
- Salvaguardamos nuestras variedades e innovaciones con adecuadas medidas de **protección de la propiedad intelectual** y emprendemos acciones contra los infractores cuando procede. Nuestros derechos de propiedad intelectual (incluidos los secretos comerciales) están protegidos de conformidad con las normas de seguridad internas.
- **Respetamos los derechos de protección de la propiedad intelectual registrados por terceros**.
- **Publicamos resultados significativos de nuestras actividades de investigación y desarrollo** con exactitud y objetividad.
- **Proporcionamos libertad de acceso y cooperación plena a los inspectores y auditores internos y externos**, tanto para los informes ordinarios como para las auditorías.

Compartimos con orgullo nuestras historias de éxito y el impacto que conseguimos. Permanecemos siempre fieles a nosotros mismos.

¿Cómo lo llevamos a cabo en la práctica?

- Valoramos nuestras diferencias profesionales, porque a menudo conducen a nuevos conocimientos o resultados exitosos.
- Expresamos nuestro orgullo y hablamos de nuestro impacto global a fin de inspirar a otros, tanto dentro como fuera de Enza Zaden. Ten siempre en cuenta que todas las intervenciones públicas o externas relacionadas con el negocio o los productos de Enza Zaden deben ser aprobadas previamente por nuestro Communications Team.
- Demostramos consciencia para ser capaces de vivir de un modo auténtico y actuar de forma acorde con nuestros valores y creencias. Ser conscientes nos facilita comportarnos con integridad y coherencia.
- Tratamos de comprendernos a nosotros mismos, nuestros pensamientos, emociones, comportamientos y tendencias. Eso nos ayuda a crecer y evolucionar como individuos. Podemos forjar mejores relaciones y tomar mejores decisiones si entendemos nuestros propios sesgos y motivaciones.
- En determinadas zonas geográficas, implementamos controles y medidas adicionales como parte de las normas de diligencia debida en materia de sostenibilidad corporativa.
- Si un empleado de Enza Zaden se encuentra en una situación desagradable en el entorno laboral o sufre estrés, puede solicitar ayuda y orientación a su socio de RR. HH. o asesor confidencial. Los datos de contacto de los asesores confidenciales están disponibles en EnzaPlaza.
- Si presencias o sospechas algún comportamiento ilegal, fraude o infracción de nuestras políticas y procedimientos, **dilo**. Expresar una preocupación relacionada con una mala conducta no es ser desleal con los compañeros ni con Enza Zaden; es un paso que ayuda a contener potenciales complicaciones antes de que se conviertan en problemas y dañen la reputación de la empresa o perjudiquen a nuestros compañeros. Consulta nuestro procedimiento Speak Up! en la página «How do we do business» de www.enzazaden.com para más detalles.
- Enza Zaden **no tolerará represalias** contra el empleado que, de buena fe, exprese preocupaciones o colabore en la investigación de un presunto comportamiento ilícito.

Preguntas & Información

Este Código no contempla todas las situaciones que puedes encontrarte ni suprime la necesidad de usar el sentido común en tu juicio profesional. En caso de duda, plantéate las siguientes preguntas:

- 1 **¿Es legal?**
- 2 **¿Se ajusta a nuestro Código de Ética Empresarial?**
- 3 **¿Me sentiría cómodo discutiéndolo de antemano con mi familia o mis compañeros?**
- 4 **¿Me gustaría leer sobre ello en el periódico?**
- 5 **¿Aceptaría plena responsabilidad por esta decisión?**

Si la respuesta a cualquiera de estas preguntas es «no» o no estás seguro, habla y solicita orientación. Puedes ponerte en contacto con tu manager, con el Legal Department o con Aniek Verhaar, nuestra Business Ethics Officer.

Encontrarás más información relacionada con los esfuerzos que realizamos en materia de ética e integridad en www.enzazaden.com.

Versión abril 2024