



Enza Zaden Codice Etico Aziendale

ENZA ZADEN



Enza Zaden Beheer B.V.
P.O. Box 7
1600 AA Enkhuizen
Paesi Bassi

Responsabile etica aziendale
Aniek Verhaar
E-mail: speakup@enzazaden.nl

Premessa

“Il Codice Etico Aziendale descrive i principi generali a guida del nostro comportamento e della nostra attività in diverse situazioni. Il codice si applica a tutti i membri del Consiglio di Sorveglianza, al Consiglio di Amministrazione e ai dipendenti full-time e part-time di Enza Zaden. Si applica anche ai nostri partner commerciali - partner in joint venture, rivenditori, distributori, fornitori e consulenti esterni. Le loro azioni possono avere infatti un impatto diretto sulla nostra reputazione. Ci aspettiamo quindi che rispettino gli stessi nostri standard elevati, tanto che lavorino direttamente per Enza Zaden quanto per nostro conto.

La combinazione di imprenditorialità, spirito di iniziativa e una buona dose di determinazione ha reso grande Enza Zaden e ci ha portato dove siamo oggi. Abbiamo una mentalità senza fronzoli e propositiva; siamo leali e orgogliosi del nostro lavoro di squadra. Il Codice Etico Aziendale è una guida pratica, che ci aiuta a fare ogni giorno la scelta giusta.

Vi invito a prendere familiarità con i valori di Enza Zaden e come li mettiamo in pratica sulla base del Codice. Il nostro Responsabile per l'etica aziendale, Aniek Verhaar, è la vostra persona di riferimento per eventuali chiarimenti avere in merito al rispetto del Codice. Per i nostri dirigenti, e per me in particolare, il rispetto del Codice Etico Aziendale è essenziale - non solo per mantenere la cultura tipica di Enza, basata su apertura e fiducia, ma anche per tutelare i valori e il successo di Enza.”

Jaap Mazereeuw, **Chief Executive Officer**

Consiglio di amministrazione

Jaap Mazereeuw
Hein Bemelmans
Dirk Neelis
Andreas Sewing
Allison Thomas

I nostri principi

1 Integrità

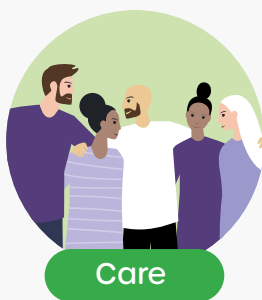
- Il nostro comportamento si fonda su onestà e correttezza.

2 Rispetto delle legislazioni

- Rispettiamo la legge e chiediamo ai nostri partner commerciali di fare altrettanto.
- Richiediamo ai nostri dipendenti di rispettare le leggi e le normative vigenti.
- Non fraintendiamo né troviamo modi per aggirare leggi chiare e incontestabili. Nel caso queste leggi siano in contrasto con gli standard etici generalmente accettati, o se sono incompatibili con il Codice Etico Aziendale di Enza Zaden, vi invitiamo a contattare un membro della dirigenza o a richiedere un'adeguata consulenza legale all'Ufficio Legale di Enkhuizen, nei Paesi Bassi.

I nostri valori

I valori che condividiamo sono alla base della nostra cultura aziendale. Si tratta di valori che tutti consideriamo importanti, in cui crediamo e che trovano espressione nel nostro comportamento - in ogni filiale, in tutto il mondo.



Attenzione

Pagina 6



Entrepreneurship

Imprenditorialità

Pagina 8



Passione

Pagina 10



Responsibility

Responsabilità

Pagina 11



Self-awareness

Autoconsapevolezza

Pagina 12



Ci sosteniamo a vicenda e lo facciamo insieme.

Come funziona in pratica?

- Siamo un'azienda a conduzione **familiare**. Lavoriamo sulla base della **fiducia**.
- Abbiamo una **mentalità aperta** e accogliamo tutti a prescindere da razza, religione, colore della pelle, genere, orientamenti o preferenze sessuali e origine etnica o nazionale.
- **Tutti sono importanti**. Per noi, è questa la chiave per lavorare insieme con la massima efficacia.
- Ci confrontiamo e ci rivolgiamo gli uni agli altri in un **clima di sicurezza**. Questo porta a risultati ancora migliori.
- **Non tolleriamo abusi verbali o fisici, discriminazioni o molestie**. Le molestie sul posto di lavoro sono indesiderate e offensive, e disturbano il lavoro dei nostri colleghi.
- Nell'ambito del nostro lavoro presso Enza Zaden, forniamo all'azienda le **informazioni personali** necessarie sul nostro conto. Enza Zaden **si impegna a proteggere** queste informazioni, secondo quanto previsto dalle leggi sulla privacy. Se avete domande sulla salvaguardia dei dati personali, volete accedere alle vostre informazioni personali o modificarle, o se non siete sicuri che certi dati siano considerati dati personali, vi preghiamo di contattate il vostro partner alle Risorse Umane o il Responsabile della Privacy dei Dati all'indirizzo privacy@enzazaden.nl
- Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro sano e sicuro per tutti coloro che lavorano o sono in visita presso le nostre strutture. Nelle nostre sedi osserviamo **rigorose misure** **sanitarie, di sicurezza e di protezione ambientale (HSE)**.
- I dipendenti e gli ospiti presso le nostre sedi sono tenuti a seguire a tutti i corsi necessari in tema di sicurezza e salute. Tutti indossano sempre i dispositivi di sicurezza prescritti e non alterano in alcun caso le attrezzature e i sistemi di sicurezza.
- Paghiamo **salari equi e paritari** in base agli standard locali.
- Sosteniamo la **libertà di associazione** e il diritto alla contrattazione collettiva. Puntiamo a migliorare gli standard di vita.
- Crediamo che aiutare a migliorare la **qualità della vita nella società**, particolarmente nelle comunità dove lavoriamo e viviamo, sia fondamentale per il nostro successo.
- Quando prendiamo delle decisioni in azienda, teniamo in considerazione la nostra responsabilità sociale e i fattori ambientali, sociali e di governance (ESG).
- Rispettiamo i **diritti umani**.
- **Non tolleriamo lo sfruttamento minorile, il lavoro dei prigionieri o qualsiasi altra forma di lavoro forzato o obbligatorio**, tanto nelle nostre sedi quanto in quelle dei produttori e dei fornitori di semi. Nell'ambito delle nostre organizzazioni di settore, collaboriamo con altri ibridatori, così come con le ONG per mantenere queste tematiche al centro dell'attenzione e per cercare soluzioni condivise.



Abbiamo il coraggio di confrontarci e di responsabilizzarci a vicenda.

Come funziona in pratica?

- Il Responsabile dell'Etica Aziendale ha l'incarico di supervisionare i processi di conformità di Enza Zaden e di assicurarsi che il presente Codice sia stato comunicato ai dipendenti.
- La responsabilità quotidiana in fatto di conformità ed etica è compito di tutti, e in special modo dei manager di Enza Zaden. Questi fanno infatti da esempio, rispettando i valori e dimostrando con le loro azioni l'importanza dell'etica e della conformità. Se necessario, sono responsabili dell'attuazione del presente Codice con linee guida più dettagliate, messe a punto appositamente per le necessità locali.
- Come parte essenziale della nostra filosofia per una buona gestione aziendale, Enza Zaden verifica il rispetto delle leggi vigenti e delle procedure interne. I manager locali sono responsabili di questo aspetto della conformità. Conduciamo inoltre degli audit interni per verificare la conformità e per fare eventuali raccomandazioni.
- Incoraggiamo tutti a parlare apertamente e ad affrontare problematiche o comportamenti che non siano in linea con il Codice Etico Aziendale di Enza Zaden.

Crediamo nell'equilibrio e nel fare scelte difficili al fine di rimanere concentrati. Apprezziamo e incoraggiamo attivamente uno spirito pionieristico.

Come funziona in pratica?

- **Imprenditorialità** e innovazione sono nel **nostro DNA**, e portano a risultati meravigliosi. Incoraggiamo e apprezziamo queste qualità.
- Continueremo a osservare cosa facciamo e cosa non facciamo per conseguire i nostri obiettivi, perché l'auto-riflessione e il pensiero critico sono importanti. Andiamo quindi consciamente alla ricerca dell'equilibrio e talvolta dobbiamo fare scelte estremamente nette per non perdere di vista gli obiettivi fissati.
- **Esercitiemo la nostra attività con onestà**, senza ricorrere a pratiche di corruzione o concussione. **Ciò significa che non offriamo né accettiamo nulla di valore allo scopo di incoraggiare azioni scorrette o di conseguire vantaggi impropri.**
- Nella sua posizione di organizzazione globale, Enza Zaden è soggetta a diverse leggi anticorruzione in tutto il mondo. **Rispettare le leggi anticorruzione a livello globale**, compreso l'U.S. Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) degli Stati Uniti, significa che né noi né i nostri agenti esterni, quali consulenti, fornitori o spedizionieri, corrompiamo o tentiamo di corrompere un governo.
- Donazioni e ospitalità devono essere ragionevoli, proporzionate e appropriate alle circostanze. Per saperne di più sui nostri standard di integrità, si rimanda alla **Politica aziendale** anticorruzione e anti-concussione.
- **Enza Zaden non fa donazioni ai politici.** Le donazioni in beneficenza sono permesse quando sono elargite senza intenti corruttivi; sono del tutto trasparenti e correttamente registrate. Per chiarimenti in merito alle leggi anticorruzione o ai nostri standard anti-concussione, vi invitiamo a contattare l'Ufficio Legale.
- Ci impegniamo a fare una **concorrenza leale e legittima**, nel rispetto delle normative vigenti. Non facciamo accordi con i concorrenti che possano risultare in pratiche anticoncorrenziali. Per maggiori dettagli, si rimanda alla Politica aziendale sulla concorrenza.
- **Osserviamo le legislazioni in materia commerciale e di import-export di tutti i Paesi in cui operiamo e rispettiamo tutte le leggi e le normative vigenti.** Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali facciano altrettanto. Ognuno di noi ha la responsabilità di conoscere le leggi che ci riguardano e, se in dubbio, di richiedere il parere di un esperto. Tutte le attività che coinvolgono Paesi sottoposti a sanzioni devono essere supervisionate dall'Ufficio Legale, per verificarne la conformità alle leggi sul controllo del commercio.



Siamo agili nel lavoro e utilizziamo le nostre competenze per rimanere veloci ed essere i primi. Ci facciamo in quattro e condividiamo la passione per il prodotto e per il nostro impatto.

Come funziona in pratica?

- Abbiamo implementato un **sistema di gestione della qualità**, per assicurarci che i nostri prodotti siano sempre conformi alle relative specifiche. I nostri processi sono soggetti ad audit interni ed esterni.
- Aspiriamo a operare in **armonia con l'ambiente** e a ridurre quanto più possibile il nostro impatto ambientale. Il nostro Comitato per la Sostenibilità si concentra sulla strategia aziendale in merito (ad esempio, nel fissare obiettivi di sostenibilità globale).
- Ci impegniamo a utilizzare l'energia in modo efficiente e a ridurre la nostra impronta di carbonio. I nostri obiettivi in questo campo sono formulati nella **Strategia per la Sostenibilità Enza Zaden**.
- Puntiamo a ridurre l'uso di fitofarmaci e il consumo di suolo **sviluppando varietà resistenti, sane e altamente produttive**.
- Adottiamo tutte le misure necessarie per **prevenire e controllare l'introduzione e la diffusione di parassiti e malattie** delle piante e dei prodotti vegetali. Rispettiamo le normative sulle quarantene per i parassiti e ci impegniamo a comunicare alle autorità eventuali incidenti.
- Siamo aperti su quello che facciamo, e **comuniciamo le specifiche di prodotto** ai nostri clienti senza mai nascondere alcuna informazione pertinente.
- **Rispettiamo la Convenzione sulla Biodiversità e il Protocollo di Nagoya**, e riconosciamo che i Paesi hanno diritti sovrani sulle proprie risorse naturali.

Abbiamo libertà di operare e ci fidiamo l'uno dell'altro per portare a termine il lavoro. Fissiamo standard molto chiari per usare la nostra libertà responsabilmente.

Come funziona in pratica?

- Siamo professionisti esperti nel nostro campo.
- Troviamo importante dare ai dipendenti un'autonomia sufficiente e fidarci l'uno dell'altro per superare insieme le sfide. In questo contesto, sono importanti degli inquadramenti chiari, all'interno dei quali tutti possano lavorare. Ci permettono di usare responsabilmente la nostra libertà.
- A tutti i dipendenti viene chiesto di gestire responsabilmente le risorse aziendali, quali prodotti, attrezzature, proprietà intellettuali, marchi, budget e ogni altro bene aziendale. Questi devono essere utilizzati esclusivamente per scopi aziendali.
- Evitiamo i conflitti di interesse, ovvero tutte quelle situazioni in cui un interesse personale potrebbe andare in contrasto con gli interessi di Enza Zaden. Non supervisioniamo nessuno con cui abbiamo uno stretto rapporto personale o familiare. Di fronte a un potenziale conflitto di interesse ci rivolgiamo all'Ufficio Legale per una consulenza.
- Non entreremo in rapporti d'affari con aziende in cui abbiamo interessi personali, tanto direttamente quanto indirettamente, senza un'approvazione preventiva del Consiglio di Amministrazione di Enza Zaden.
- Siamo coscienti nella gestione di informazioni aziendali riservate. Queste informazioni non possono essere usate per beneficio personale né a beneficio di terzi, anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro.
- Tuteliamo le nostre varietà e le nostre innovazioni con adeguate misure di protezione della proprietà intellettuale e, se necessario, agiamo contro eventuali violazioni. I nostri diritti di proprietà intellettuale (compresi i segreti commerciali) sono protetti in conformità alle normative interne di sicurezza.
- Rispettiamo i diritti di protezione delle proprietà intellettuali depositati da altri.
- Riveliamo al pubblico i risultati significativi di ricerca e sviluppo in modo obiettivo e accurato.
- Diamo libero accesso e pieno sostegno a controllori e auditor interni ed esterni, tanto per le relazioni periodiche quanto per gli audit.

Condividiamo orgogliosamente le storie del nostro successo e del nostro impatto. Siamo sempre coerenti con noi stessi.

Come funziona in pratica?

- **Appreziamo le nostre differenze professionali** perché spesso portano a nuove intuizioni o a risultati di successo.
- **Esprimiamo tutto il nostro orgoglio e parliamo volentieri del nostro impatto globale, in modo da poter ispirare gli altri** sia all'interno sia all'esterno di Enza Zaden. Si prega di notare che la partecipazione a eventi interni o esterni collegati alle attività commerciali o ai prodotti di Enza Zaden devono essere approvati preventivamente dal team per le Comunicazioni.
- **Dimostriamo consapevolezza di noi stessi, per poter vivere in modo autentico e fare in modo che le nostre azioni corrispondano ai nostri valori e alle nostre convinzioni. Con la consapevolezza di noi stessi, abbiamo più probabilità di agire con integrità e coerenza.**
- **Cerchiamo di capire noi stessi, i nostri pensieri, le emozioni, i comportamenti e le tendenze. Questo ci aiuta a crescere come individui. Solo comprendendo le nostre motivazioni e i nostri preconcetti possiamo creare relazioni migliori e prendere decisioni migliori.**
- In certe aree geografiche, adottiamo controlli e misure supplementari nell'ambito degli standard aziendali di due diligence per la sostenibilità.
- Se un dipendente di Enza Zaden si trova ad affrontare una situazione lavorativa spiacevole o una fase di stress psicologico, può contattare il suo partner commerciale delle risorse umane o un consulente confidenziale per richiedere supporto e guida. Le informazioni di contatto dei consulenti confidenziali si trovano su EnzaPlaza.
- Se osservate o sospettate un comportamento illegale, una frode o la violazione delle pratiche o procedure aziendali, **segnalatele**. Esprimere preoccupazione per cattive condotte non è slealtà nei confronti dei colleghi né verso Enza Zaden; è un passo verso il contenimento di una potenziale situazione problematica prima che questa possa causare difficoltà effettive e danneggiare la reputazione dell'azienda o nuocere ai colleghi. Fate riferimento a Speak Up! Per maggiori dettagli, vi invitiamo a consultare le procedure nella pagina 'How do we do business' su www.enzazaden.com.
- Enza Zaden **non tollererà alcuna ritorsione** nei confronti di un dipendente che, in buona fede, avanzi delle preoccupazioni o dia il suo contributo in un'indagine su sospetti atti illeciti.

Domande & Informazioni

Questo Codice non prevede tutte le situazioni cui vi troverete di fronte e nemmeno elimina la necessità di usare il buon senso del giudizio professionale. Se avete dei dubbi, ponetevi queste domande:

- 1 **È legale?**
- 2 **È in linea con il Codice Etico Aziendale?**
- 3 **Mi sentirei a mio agio a parlarne prima con la mia famiglia o con i colleghi?**
- 4 **Vorrei leggere questa notizia sui giornali?**
- 5 **Accetterei la piena responsabilità di questa decisione?**

Se la risposta a una di queste domande è “no” o se siete incerti, fermatevi, parlatene apertamente e chiedete di essere aiutati. Potete contattare il vostro manager, l'Ufficio Legale o Aniek Verhaar, il Responsabile per l'Etica Aziendale.

Maggiori informazioni sul nostro impegno per l'etica e l'integrità si possono trovare su www.enzazaden.com

Versione Aprile 2024