



Code de déontologie des affaires de Enza Zaden

ENZA ZADEN



Enza Zaden Beheer B.V.
P.O. Box 7
1600 AA Enkhuizen
Pays-Bas

Responsable de l'éthique des affaires
Aniek Verhaar
E-mail: speakup@enzazaden.nl

Mot du directeur général

« Notre code de déontologie des affaires présente, dans l'ensemble, le comportement à adopter et la ligne de conduite à tenir dans différentes situations de gestion de nos opérations. Le code s'applique à l'ensemble des membres du Conseil de Surveillance, du Comité de Direction et des employés à temps plein ou partiel d'Enza Zaden. Ce code s'applique aussi à nos partenaires commerciaux : partenaires de joint-ventures, commerciaux, distributeurs, fournisseurs et consultants tiers. Leur activité peut avoir des répercussions directes sur notre réputation. Nous nous attendons donc à ce qu'ils se montrent conformes à nos normes dont le niveau d'exigence est élevé, que ce soit dans le cadre d'un travail au sein d'Enza Zaden ou pour son compte.

C'est la combinaison de trois qualités qui a fait d'Enza Zaden une entreprise remarquable et lui a permis d'atteindre le niveau d'excellence qu'elle a aujourd'hui : l'esprit d'entreprise, l'initiative et une bonne dose de détermination. Notre approche est pragmatique et déterminée. La loyauté est une valeur essentielle et nous sommes fiers de notre travail d'équipe. Le code de déontologie des affaires est un guide pratique qui nous aide à faire chaque jour les bons choix.

En vous basant sur ce code, je vous encourage à vous familiariser avec les valeurs d'Enza Zaden et leur mise en pratique. Notre responsable de l'éthique des affaires, Aniek Verhaar, est votre interlocuteur pour toute question relative au respect de ce code. La direction et moi-même estimons que le respect du code de déontologie des affaires est essentiel au maintien de notre culture d'ouverture et de confiance au sein d'Enza, et donc au maintien de ses idées et de sa réussite. »

Jaap Mazereeuw, **Directeur général**

Le Comité de Direction

Jaap Mazereeuw
Hein Bemelmans
Dirk Neelis
Andreas Sewing
Allison Thomas

Nos principes

1 L'intégrité

- Notre conduite repose sur l'honnêteté et l'équité.

2 Le respect de la loi

- Nous respectons la loi et en attendons de même de la part de nos partenaires commerciaux.
- Nous attendons de l'ensemble de nos employés qu'ils respectent les lois et réglementations en vigueur.
- Nous n'interprétons pas de manière erronée des lois claires et incontestées, ni ne cherchons à les contourner. Si ces lois vont nettement à l'encontre des normes éthiques généralement acceptées, ou si elles sont en contradiction avec le code de déontologie des affaires d'Enza Zaden, contactez un supérieur hiérarchique ou sollicitez l'avis d'un conseiller du département juridique à Enkhuizen, aux Pays-Bas.

Nos valeurs

Notre culture d'entreprise se définit par des valeurs communes. Ces valeurs sont celles qui nous importent tous, dans lesquelles nous croyons et que nous reflétons à travers notre comportement. Ceci est valable sur l'ensemble de nos filiales à travers le monde.



Soin des autres

Page 6



Entrepreneurship

Entrepreneuriat

Page 8



Passion

Page 9



Responsibility

Responsabilité

Page 10



Self-awareness

Connaissance de soi

Page 11



Nous nous soutenons mutuellement et nous agissons ensemble.

En pratique, en quoi cela consiste-t-il ?

- Nous sommes une entreprise **familiale**. Notre travail se base sur la **confiance**.
- Nous sommes **ouverts d'esprit** et accueillants envers tous, indépendamment de la race, la religion, la couleur de peau, le genre, l'orientation ou la préférence sexuelle, l'origine ethnique ou la nationalité.
- **Chaque personne compte**. C'est pour nous la clé d'une collaboration efficace.
- Nous nous remettons en question et nous échangeons **en toute confiance**. Nous parvenons ainsi à des résultats encore meilleurs.
- **Nous ne tolérons pas les agressions physiques ou verbales, la discrimination ou le harcèlement**. Le harcèlement est un comportement indésirable et blessant, qui perturbe le travail de nos collègues.
- La transmission de nos **informations personnelles** à Enza Zaden fait partie intégrante de notre travail. Enza Zaden **s'engage à protéger** ces informations conformément aux lois sur la confidentialité des données. Pour toute question relative à l'enregistrement des données à caractère personnel, pour accéder à vos informations ou les modifier, ou en cas de doute concernant le caractère privé de certaines données, veuillez contacter votre partenaire RH ou le délégué à la protection des données via l'adresse privacy@enzazaden.nl.
- Nous nous engageons à offrir un environnement de travail sain et sécurisé à toute personne qui visite ou travaille dans nos infrastructures. Sur nos sites, nous respectons **des règles d'hygiène, de sécurité et de protection de l'environnement (HSE) strictes**.
- Sur nos sites, les employés et visiteurs participent à l'ensemble des formations obligatoires à l'hygiène et sécurité. Ils portent en permanence le matériel de protection obligatoire et ne remanient jamais les équipements, ni les systèmes de sécurité.
- Nous versons des **salaires justes et égaux** selon les normes locales.
- Nous soutenons **la liberté d'association** et le droit à la négociation collective. Nous visons à améliorer le niveau de vie des employés.
- Nous pensons que notre réussite passe nécessairement par l'amélioration de **la qualité de vie en société**, notamment dans les collectivités dans lesquelles nous travaillons et vivons.
- Lorsque nous prenons des décisions pour l'entreprise, nous prenons en compte notre responsabilité sociale et des critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG).
- Nous respectons les **droits de l'homme**.



- Nous ne tolérons pas le travail des enfants, le travail des prisonniers, ou toute autre forme de travail forcé ou obligatoire, que ce soit sur nos sites ou sur ceux des producteurs et fournisseurs de semences. Nous travaillons avec d'autres acteurs de notre secteur, notamment des hybrideurs et des ONG, afin de garder ce problème en tête de nos priorités et d'y apporter ensemble des solutions.

Nous osons nous mettre mutuellement au défi et nous partageons nos responsabilités.

En pratique, en quoi cela consiste-t-il ?

- La responsable de l'éthique des affaires est chargée de veiller au respect de ces règles par Enza Zaden et à la diffusion de ce code auprès des employés.
- Le respect de ces règles et l'éthique sont de la responsabilité quotidienne de tout un chacun, particulièrement celle des managers d'Enza Zaden. Ils donnent l'exemple en se conformant aux valeurs de l'entreprise et en démontrant par leurs actes l'importance de l'éthique et de son respect. L'application de ce code relève de leur responsabilité. Ils peuvent éventuellement fournir des informations complémentaires en fonction des besoins locaux.
- Enza Zaden réalise des contrôles portant sur le respect des lois en vigueur et des procédures en interne. C'est un élément clé de notre philosophie pour assurer le bon déroulement des opérations. L'équipe de gestion locale en est responsable. De plus, nous réalisons des audits internes pour vérifier le respect des règles et pour faire des recommandations.
- Nous encourageons tout un chacun à s'exprimer et à aborder les problèmes ou comportements incompatibles avec le code de déontologie des affaires d'Enza Zaden.

L'équilibre est au cœur de nos valeurs, et nous faisons des choix difficiles pour maintenir notre cap. Nous encourageons vivement et valorisons les esprits novateurs.

En pratique, en quoi cela consiste-t-il ?

- **L'esprit d'entreprise** et l'innovation font partie de **notre ADN**. Ils nous mènent à d'incroyables résultats. Nous encourageons et valorisons ces qualités.
- La rétrospection et l'esprit critique étant importants, nous continuerons à évaluer nos actions et nos manquements dans la réalisation de nos objectifs. Ainsi, nous recherchons volontairement un équilibre, et il nous arrive de devoir prendre des décisions fermes pour maintenir notre cap.
- **La gestion de nos opérations se fait en toute transparence**, sans recours à la fraude ou à la corruption. **Cela veut dire que nous ne donnons ou ne recevons rien qui ait de la valeur dans le but d'encourager des actions inappropriées ou d'obtenir un avantage indu.**
- En tant qu'entreprise internationale, Enza Zaden fait l'objet de nombreuses lois anticorruption à travers le monde. **Le respect des lois anticorruption à l'échelle internationale**, dont le Foreign Corrupt Practices Act (FCPA, loi des États-Unis contre la corruption des fonctionnaires étrangers par les sociétés américaines pour des affaires commerciales), implique ce qui suit : ni l'entreprise, ni des agents tiers tels que les consultants, les fournisseurs ou les transitaires ne corrompent ou ne tenteront de corrompre un gouvernement.
- Les présents et les marques d'hospitalité doivent être raisonnables, proportionnés et adaptés aux circonstances. Pour en savoir plus sur nos normes d'intégrité, veuillez vous reporter à **notre politique contre les pots et la corruption**.
- **Enza Zaden ne fait pas de don à des fins politiques**. Les dons caritatifs sont autorisés lorsqu'ils ne sont pas effectués dans un but de corruption. Ils sont parfaitement transparents et consignés selon les règles. Pour toute question relative aux lois anticorruption ou à nos normes contre les pots, veuillez contacter le département juridique.
- Nous nous engageons à exercer **une concurrence loyale et légale**, en accord avec les réglementations existantes. Nous ne passons aucun accord avec des concurrents menant à des pratiques anticoncurrentielles. Pour plus d'informations, veuillez vous reporter à notre politique de concurrence.
- **Nous respectons les lois relatives au commerce, aux importations et aux exportations de l'ensemble des pays où nous exerçons une activité**, et nous respectons l'ensemble des lois et réglementations en vigueur. Nous en attendons de même de la part de nos partenaires commerciaux. Il en va de la responsabilité de chacun de connaître les lois qui s'appliquent et de demander l'avis d'un expert en cas de doute. Toute activité impliquant un pays sanctionné doit être étudiée par le département juridique pour s'assurer de la conformité aux lois sur la réglementation commerciale.



Nous travaillons en mode agile et utilisons notre expertise commerciale pour demeurer réactifs et prendre la tête. Nous nous dépassons et partageons notre passion pour nos produits et pour la portée de notre activité.

En pratique, en quoi cela consiste-t-il ?

- Nous bénéficions d'un **système de gestion de la qualité** pour nous assurer de la conformité de nos produits à leur cahier des charges. Nos opérations font l'objet d'audits internes et externes.
- Concernant les plantes et les produits végétaux, nous prenons toutes les mesures nécessaires pour **prévenir et contrôler l'introduction ou la propagation de parasites et de maladies**. Nous respectons les règles de quarantaine et signalons les incidents aux autorités.
- Nous sommes transparents quant à nos pratiques. **Nous transmettons les cahiers des charges des produits** à nos clients et nous ne dissimulons pas d'informations pertinentes.
- **Nous respectons la Convention sur la diversité biologique et le Protocole de Nagoya**, et nous reconnaissons que les pays possèdent des droits de souveraineté sur leurs ressources naturelles.
- Nous aspirons à exercer nos activités **en harmonie avec l'environnement** et à réduire au maximum notre impact environnemental. À ce sujet, notre comité pour le développement durable se consacre à la mise en place de notre stratégie, en définissant par exemple nos objectifs globaux pour le développement durable.
- Nous nous efforçons d'optimiser l'utilisation de l'énergie et de réduire notre empreinte carbone. À ce sujet, nos objectifs sont définis **dans la stratégie pour le développement durable d'Enza Zaden**.
- Notre objectif est de diminuer les pesticides et la surface des terres **en développant des variétés résistantes, saines et à hauts rendements**.

Nous avons la liberté d'exercer notre activité et nous nous faisons mutuellement confiance pour réaliser notre travail. Nous mettons en place des normes claires pour exercer notre liberté de manière responsable.

En pratique, en quoi cela consiste-t-il ?

- Nous sommes professionnels et experts dans notre domaine.
- Il est important pour nous de laisser à nos employés suffisamment d'autonomie et de nous faire mutuellement confiance pour pouvoir, ensemble, faire face aux défis qui nous attendent. Dans ce contexte, il est important de définir un cadre clair au sein duquel chacun peut travailler. Ce cadre nous permet d'exercer notre liberté de manière responsable.
- Il est demandé à l'ensemble des employés de se servir des ressources de l'entreprise, tels que les produits, les outils, la propriété intellectuelle, les marques, les budgets et autres possessions de la société, de manière responsable. Ces ressources doivent être uniquement utilisées à des fins professionnelles.
- Nous évitons les conflits d'intérêt — des situations où un intérêt personnel pourrait entrer en conflit avec ceux d'Enza Zaden. Nous ne superviserons personne avec qui nous avons un lien étroit, personnel ou familial. En cas de conflit d'intérêt, nous nous en remettons au département juridique.
- Nous n'établirons pas de relation professionnelle avec des sociétés dans lesquelles nous avons un intérêt personnel, direct ou indirect sans l'accord préalable du Comité de Direction d'Enza Zaden.
- Nous veillons soigneusement au traitement des informations confidentielles de l'entreprise. De telles informations ne sauraient être utilisées à des fins personnelles ou pour des tiers, même après la fin du contrat de travail.
- Nous protégeons nos variétés et innovations par des mesures de protection de la propriété intellectuelle adaptées et, si nécessaire, nous prenons des mesures à l'égard des contrevenants. Nos droits de propriété intellectuelle, dont le secret industriel, sont protégés conformément aux réglementations sur la sécurité intérieure.
- Nous respectons les droits de protection de la propriété intellectuelle déposés par des tiers.
- Nous divulguons publiquement les résultats de recherche et de développement, de manière objective et précise.
- Nous donnons, tant pour les rapports périodiques que pour les audits, un accès libre et un soutien complet aux contrôleurs et auditeurs internes et externes.

Nous partageons avec fierté nos réussites et les résultats de notre impact. Nous restons toujours fidèles à nos principes.

En pratique, en quoi cela consiste-t-il ?

- Nous valorisons nos différences professionnelles : elles nous mènent souvent à de nouvelles perspectives et à des résultats concluants.
- Nous affichons notre fierté et faisons connaître notre rayonnement mondial afin d’être source d’inspiration au sein d’Enza Zaden et au-delà. Veuillez noter que toutes les allocutions publiques ou externes liées à l’activité ou aux produits d’Enza Zaden doivent être préalablement approuvées par notre équipe de communication.
- Nous nous appuyons sur la connaissance de soi pour nous guider vers une vie authentique où nos actions correspondent à nos pensées et valeurs. La connaissance de soi enjoint à agir avec intégrité et cohérence.
- Nous cherchons à nous comprendre, à comprendre nos pensées, nos émotions, nos comportements et nos tendances. En tant qu’individus, cela nous aide à nous développer et à évoluer. Si nous comprenons nos propres motivations et préjugés, nous pouvons établir de meilleures relations et prendre de bonnes décisions.
- Pour certaines zones géographiques, dans le cadre des normes sur le devoir de vigilance en matière de durabilité, nous mettons en œuvre plusieurs vérifications et mesures complémentaires.
- Si un employé d’Enza Zaden se retrouve dans une situation désagréable relative au travail, ou s’il éprouve un stress psychologique, il peut demander le soutien et les conseils de son partenaire RH ou d’une personne de confiance. Les informations pour contacter les personnes de confiance sont disponibles sur EnzaPlaza.
- Si vous suspectez ou remarquez tout comportement illégal, toute fraude ou infraction à nos politiques ou procédures, parlez-en. Exprimer votre inquiétude à propos d’une conduite inappropriée ne constitue pas un manque de loyauté à l’égard de vos collègues ou d’Enza Zaden. C’est une étape pour devancer des problèmes potentiels avant qu’ils ne fassent l’objet d’un litige et ne portent atteinte à la réputation de la société, ou qu’ils ne nuisent à vos collègues. Veuillez vous reporter à la procédure « Speak Up ! ». La procédure détaillée est disponible sur la page « Dans quel cadre exerçons-nous ? » (How do we do business) sur le site www.enzazaden.com (anglais seulement)
- Enza Zaden ne tolérera aucune mesure de rétorsion à l’encontre d’un employé qui, en toute bonne foi, soulève une inquiétude ou participe à une enquête relative à une faute présumée.

Questions & Informations

Ce code ne couvre pas l'ensemble des situations que vous pourriez rencontrer et ne remplace pas l'usage du bon sens ou de l'avis professionnel. En cas de doute, posez-vous les questions suivantes :

- 1 **Est-ce légal ?**
- 2 **Est-ce en accord avec notre code de déontologie des affaires ?**
- 3 **Serais-je à l'aise d'en parler préalablement à ma famille ou à des collègues ?**
- 4 **Est-ce que je souhaiterais que les journaux en parlent ?**
- 5 **Est-ce que je prendrais l'entière responsabilité d'une telle décision ?**

Si la réponse à l'une de ces questions est « non » ou si vous avez un doute, n'allez pas plus loin, parlez-en et demandez conseil. Vous pouvez contacter votre manager, le département juridique ou Aniek Verhaar, notre responsable de l'éthique des affaires.

Vous trouverez plus d'informations sur nos actions en matière d'éthique et d'intégrité sur le site www.enzazaden.com (anglais seulement).

April 2024 version