



Enza Zaden Business Ethics Code



ENZA ZADEN



Enza Zaden Beheer B.V.
P.O. Box 7
1600 AA Enkhuizen

Business Ethics Officer
Aniek Verhaar
E-mail: speakup@enzazaden.nl

Voorwoord

“Onze Business Ethics Code (Gedragscode) is een brede reflectie van hoe we ons moeten gedragen en hoe we zaken doen in verschillende situaties. De code is van toepassing op alle leden van de raad van commissarissen, directie, fulltime- en parttime-werknemers van Enza Zaden. Hij is ook van toepassing op onze zakenpartners - joint venture-partners, distributeurs, toeleveranciers en consultants van derde partijen. Wat zij doen, kan direct invloed hebben op onze reputatie. We verwachten dat zij zich aan dezelfde hoge standaarden houden, of ze nu met ons samenwerken of namens ons werken.

De combinatie van ondernemerschap, initiatief en een gezonde dosis wilskracht is wat Enza Zaden heeft grootgemaakt en ons heeft gebracht waar we nu zijn. We hebben een no-nonsense, can-do mentaliteit; we zijn loyaal en trots op ons teamwerk. De gedragscode is een praktische gids die ons dagelijks helpt de juiste dingen te doen.

Ik raad je aan jezelf vertrouwd te maken met de waarden van Enza Zaden en de manier waarop we die in de praktijk brengen, met als basis de gedragscode. Met vragen over naleving van de gedragscode kun je terecht bij Aniek Verhaar, onze Business Ethics Officer. Voor de directie en mij persoonlijk is naleving van de gedragscode essentieel om de Enza-cultuur van openheid en vertrouwen, en de daaruit voortvloeiende overtuigingen en successen, in stand te houden.”

Jaap Mazereeuw, **CEO**

De directie

Jaap Mazereeuw

Hein Bemelmans

Dirk Neelis

Andreas Sewing

Allison Thomas

Onze principes

1 Integriteit

- Ons gedrag is gebaseerd op eerlijkheid en redelijkheid.

2 Naleving van wet- en regelgeving

- We handelen volgens de wet en verwachten hetzelfde van onze zakenpartners.
- We verwachten dat al onze werknemers de geldende wet- en regelgeving naleven.
- Duidelijke en onbetwistbare wetgeving interpreteren we niet verkeerd en we zoeken geen manieren om eromheen te werken. Als deze wetten botsen met algemeen geaccepteerde ethische standaarden, of als ze niet in lijn zijn met de Business Ethics Code van Enza Zaden, neem dan contact op met iemand van het hogere management of win juridisch advies in bij de afdeling Legal in Enkhuizen.

Onze waarden

Gedeelde waarden bepalen onze bedrijfscultuur. Dit zijn de waarden die we belangrijk vinden, waar we allemaal in geloven en die we uitdragen in ons gedrag – bij elke dochteronderneming, wereldwijd.



Pagina 6



Pagina 8



Pagina 9



Pagina 10



Pagina 11



We steunen elkaar en doen het samen.

Wat betekent dit concreet?

- Wij zijn een **familiebedrijf**. We werken op basis van **vertrouwen**.
- We zijn **open-minded** en gastvrij voor iedereen, ongeacht ras, religie, huidskleur, gender, seksuele oriëntatie of voorkeur en etnische of nationale afkomst.
- **Iedereen telt**. Voor ons is dat de basis voor effectieve samenwerking.
- We bevragen en dagen de ander uit op een **veilige manier**. Dat leidt tot nog betere resultaten.
- We **tolereren geen verbale of fysieke agressie, discriminatie of intimidatie**. Intimidatie op de werkplek is ongewenst, beledigend en ontregelt het werk van onze collega's.
- Als deel van ons werk bij Enza Zaden verstrekken we het bedrijf de nodige **persoonlijke informatie** over onszelf. Enza Zaden **zet zich in voor bescherming** van deze informatie in overeenstemming met de wetgeving voor gegevensbescherming en privacy. Heb je een vraag over de bescherming van persoonlijke gegevens, wil je toegang tot je gegevens of die aanpassen, of is onduidelijk welke gegevens beschouwd worden als persoonlijke gegevens? Neem dan contact op met je HR Business Partner of de Data Privacy Officer via privacy@enzazaden.nl
- We zetten ons in voor een veilige en gezonde werkomgeving voor iedereen die bij ons werkt of onze faciliteiten bezoekt. We houden ons aan **strikte gezondheids-, veiligheids- en milieueisen (HSE-regels)** op onze locaties.
- Werknemers of gasten op onze locaties nemen deel aan alle vereiste veiligheids- en gezondheidstrainingen. Ze dragen altijd de vereiste beschermingsmiddelen en rommelen nooit met veiligheidsapparatuur of systemen.
- We bieden **eerlijke en gelijke beloningen** naar lokale standaarden.
- We respecteren het **recht op vergadering** en het recht op collectieve onderhandelingen. We zetten ons in voor verhoging van de levensstandaarden.
- We geloven dat het helpen verbeteren van de **kwaliteit van leven in de samenleving**, in het bijzonder in de gemeenschappen waarin we werken en leven, fundamenteel is voor ons succes.
- Bij het nemen van zakelijke beslissingen laten we ons leiden door onze sociale verantwoordelijkheid en overwegen we gevolgen voor het milieu en goed bestuur (ESG-principes).
- We leven de **menselijke rechten**-beginselen na.
- **We tolereren geen kinderarbeid, gevangenenarbeid of elke andere vorm van gedwongen of verplichte arbeid**, zowel op onze eigen locaties als op die van zaadproducenten en toeleveranciers. Binnen onze sectororganisaties werken we met andere veredelaars, en ook ngo's, om deze kwestie hoog op de agenda te houden en samen naar oplossingen te zoeken.



We zijn moedig genoeg om elkaar uit te dagen en aan te spreken.

Wat betekent dit concreet?

- **De Business Ethics Officer** is verantwoordelijk voor het toezicht op de nalevingsprocessen bij Enza Zaden en zorgt ervoor dat alle werknemers op de hoogte zijn van deze gedragscode.
- **De dagelijkse verantwoordelijkheid voor naleving en ethiek ligt bij ons allemaal en in het bijzonder bij de managers van Enza Zaden.** Zij geven het goede voorbeeld door onze waarden hoog te houden en laten met hun gedrag het belang zien van ethisch handelen en naleving. Zij zijn verantwoordelijk voor het implementeren van deze gedragscode, indien nodig via meer gedetailleerde richtlijnen toegesneden op lokale behoeften.
- Als essentieel onderdeel van onze filosofie over goed zaken doen, voert Enza Zaden nalevingscontroles uit met betrekking tot de geldende wetgeving en interne procedures. **Het lokale management is verantwoordelijk** voor deze naleving. Daarnaast voeren we interne audits uit om naleving te controleren en aanbevelingen te doen.
- We moedigen **iedereen** aan om zich uit te spreken en kwesties of gedrag aan te kaarten dat inconsistent is met de Business Ethics Code van Enza Zaden.

We geloven in balans en in het maken van moeilijke keuzes om gefocust te blijven. We stimuleren en waarderen een pioniersgeest.

Wat betekent dit concreet?

- **Ondernemerschap** en innovatie zitten in ons DNA, en dat leidt tot resultaten waar we trots op zijn. We stimuleren en waarderen deze kwaliteiten.
- We vragen ons continu af wat we wel of niet moeten doen om onze doelen te bereiken, omdat zelfreflectie en kritisch denken belangrijk zijn. Daarom zoeken we bewust naar balans en maken we soms duidelijke keuzes om de juiste focus te houden.
- **We doen eerlijk zaken**, zonder toevlucht te nemen tot corrupte praktijken of omkoping. **Dit betekent dat we niets van waarde geven of in ontvangst nemen met als doel onbehoorlijk handelen aan te moedigen of ongepast voordeel te behalen.**
- Als wereldwijde organisatie valt Enza Zaden onder diverse anticorruptiewetten wereldwijd. **Naleving van wereldwijde anticorruptiewetgeving**, inclusief de Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), betekent dat zowel wij als de derde partijen met wie we werken, zoals consultants, leveranciers of expediteurs, zich nooit zullen inlaten met omkoping of pogingen tot omkoping van een overheid.
- Cadeaus en gastvrijheid moeten binnen de grenzen van de redelijkheid blijven en proportioneel en passend zijn, gezien de omstandigheden. Meer informatie over onze integriteitsstandaarden is te vinden in ons **Beleid tegen omkoping en corruptie**.
- **Enza Zaden doet geen politieke donaties.** Donaties aan goede doelen zijn toegestaan, zolang deze niet plaatsvinden met corrupte bedoelingen; ze zijn volledig transparant en worden naar behoren geregistreerd. Neem voor vragen over anticorruptiewetgeving en onze standaarden op het gebied van omkoping contact op met de afdeling Legal.
- We zetten ons in voor **eerlijke en wettige concurrentie** volgens bestaande regelgeving. We gaan geen overeenkomsten aan met concurrenten die resulteren in concurrentieverstorende praktijken. Bekijk ons Concurrentiebeleid voor meer informatie.
- **We respecteren de handels-, import- en exportwetgeving van alle landen waar we opereren en houden ons aan alle geldende wet- en regelgeving. We verwachten van onze zakenpartners hetzelfde.** Ieder van ons heeft de verantwoordelijkheid de geldende wetgeving te kennen en bij twijfel advies te vragen aan een expert. Alle activiteiten waarbij gesanctioneerde landen betrokken zijn, moeten worden doorgelicht door de afdeling Legal, om er zeker van te zijn dat we ons houden aan wetgeving op het gebied van handelsbeperkingen.



We passen ons makkelijk aan op veranderende omstandigheden en gebruiken onze kennis om snel te blijven en de eerste te zijn. We gaan net dat stapje verder en delen de passie voor het product en onze impact.

Wat betekent dit concreet?

- We hebben een **kwaliteitsmanagementsysteem** dat garandeert dat onze producten voldoen aan onze productspecificaties. Onze processen worden doorgelicht bij interne en externe audits.
- We nemen alle noodzakelijke maatregelen om **besmetting van planten of plantproducten met plagen en ziekten** te voorkomen en te beheersen. We houden ons aan quarantainevoorschriften en rapporteren incidenten aan de autoriteiten.
- We zijn open over wat we doen, **communiceren productspecificaties** met onze klanten en houden geen relevante informatie achter.
- We respecteren de **Conventie inzake Biologische Diversiteit en het Nagoya-protocol** en we erkennen dat landen soevereine rechten hebben op hun natuurlijke hulpbronnen.
- We streven ernaar te opereren in **harmonie met de omgeving** en willen onze milieu impact zoveel mogelijk minimaliseren. Ons Sustainability Committee houdt zich bezig met onze strategie op dit gebied (zoals het vaststellen van onze wereldwijde duurzaamheidsdoelen).
- We zetten ons in voor efficiënt energiegebruik en het verminderen van onze CO2-voetafdruk. Onze doelen op dit gebied zijn geformuleerd in de **Sustainability Strategy van Enza Zaden**.
- We streven naar het verminderen van pesticiden gebruik en landoppervlak, door **ontwikkeling van resistente, gezonde rassen met hoge opbrengsten**.

We beschikken over voldoende autonomie en vertrouwen elkaar om de klus te klaren. We zetten duidelijke kaders om onze vrijheid op een verantwoordelijke manier te gebruiken.

Wat betekent dit concreet?

- We zijn **professionals** en experts in ons vakgebied.
- We vinden het belangrijk om onze werknemers **voldoende autonomie te geven en elkaar te vertrouwen**, zodat we samen uitdagingen kunnen overwinnen. In deze context is duidelijke afbakening van ieders werkveld belangrijk. Daardoor kunnen we **onze vrijheid op een verantwoorde manier gebruiken**.
- Van alle werknemers vragen we **verantwoordelijk om te gaan met bedrijfsmiddelen** zoals producten, gereedschap, intellectueel eigendom, merken, budgetten en andere bedrijfsmiddelen. Die zijn alleen bedoeld om te gebruiken voor bedrijfsdoeleinden.
- We **vermijden belangenverstrengeling**; situaties waarin persoonlijke belangen mogelijk botsen met de belangen van Enza Zaden. We geven geen leiding aan iemand met wie we een nauwe persoonlijke of familierelatie onderhouden. Indien we te maken krijgen met (potentiële) belangenverstrengeling, nemen we contact op met de afdeling Legal voor advies.
- We gaan **geen zakelijke relaties aan met bedrijven waarin we persoonlijke belangen hebben**, zowel direct als indirect, zonder voorafgaande toestemming van de directie van Enza Zaden.
- We zijn zorgvuldig in de **omgang met vertrouwelijke bedrijfsinformatie**. Dergelijke informatie mag niet gebruikt worden om er voordeel mee te behalen –persoonlijk of voor derde partijen–, zelfs niet na beëindiging van de werkrelatie.
- We beschermen onze rassen en innovaties met passende maatregelen op het gebied van **intellectueel eigendom** en ondernemen indien nodig actie tegen partijen die hier inbreuk op maken. Onze intellectuele eigendomsrechten (inclusief handelsgeheimen) zijn beschermd in overeenstemming met interne beveiligingsvoorschriften.
- We **respecteren de intellectuele eigendomsrechten die zijn vastgelegd door anderen**.
- We maken **belangrijk onderzoek en ontwikkelingsresultaten openbaar** op een objectieve en accurate manier.
- We geven **vrije toegang en volledige steun aan interne en externe controllers en auditors**, zowel voor reguliere rapportages als audits.

We delen met trots onze successen en de verhalen over onze impact. We blijven altijd trouw aan onszelf.

Wat betekent dit concreet?

- We waarderen onze professionele verschillen, omdat die vaak leiden tot nieuwe inzichten en successen.
- We tonen onze trots en praten over onze wereldwijde impact om anderen te inspireren, zowel binnen als buiten Enza Zaden. Let er hierbij op dat alle publieke of externe optredens als spreker waarbij een relatie tot Enza Zaden of de producten van het bedrijf bestaat, goedgekeurd moeten worden door ons team Corporate & Internal Communications.
- We tonen zelfbewustzijn, zodat we authentiek kunnen leven en stemmen ons handelen af op onze waarden en overtuigingen. Als we zelfbewust zijn, handelen we eerder integer en consistent.
- We proberen onszelf, onze gedachten, emoties en gedrag en neigingen te begrijpen. Dit helpt ons te groeien en ons te ontwikkelen als individuen. We creëren betere relaties en nemen betere beslissingen als we onze eigen motivaties en vooroordelen begrijpen.
- In bepaalde geografische regio's implementeren we diverse extra checks en maatregelen als onderdeel van de zorgvuldigheidseisen voor verantwoord ondernemen.
- Wie zich als Enza Zaden-werknemer in een onaangename werkgerelateerde situatie bevindt of psychologische stress ervaart, kan contact opnemen met de betreffende HR Business Partner of vertrouwenspersoon voor ondersteuning en hulp. Contactgegevens van vertrouwenspersonen zijn te vinden op EnzaPlaza.
- Als je onwettig gedrag, fraude of schending van ons beleid of onze procedures constateert of vermoedt, [meld dit dan](#). Wangedrag aankaarten is geen gebrek aan loyaliteit naar collega's of Enza Zaden; het is een stap op weg naar het voorkomen van potentiële kwesties voordat ze tot problemen leiden, de reputatie van het bedrijf beschadigen of onze collega's beschadigen. Raadpleeg onze Speak Up! regeling op de pagina 'Hoe doen wij zaken' via www.enzazaden.com voor meer informatie.
- Enza Zaden [tolereert geen vergelding](#) tegen een werknemer die te goeder trouw kwesties aankaart of assisteert bij een onderzoek naar vermoede onregelmatigheden.

Vragen & informatie

Deze gedragscode gaat niet in op elke mogelijke situatie waarmee je te maken kunt krijgen; gebruik altijd je gezond verstand bij het beoordelen van een werk gerelateerde situatie.

Stel jezelf bij twijfel de volgende vragen:

- 1 Is dit wettelijk toegestaan?**
- 2 Is dit in overeenstemming met de Business Ethics Code?**
- 3 Zou ik mij op mijn gemak voelen als ik dit vooraf met familie of collega's bespreek?**
- 4 Zou ik hierover in de krant willen lezen?**
- 5 Wil ik de volledige verantwoordelijkheid voor deze beslissing nemen?**

Als je antwoord op een van deze vragen “nee” is of als je twijfelt, stop dan, praat erover en vraag om advies. Je kunt contact opnemen met je manager, de afdeling Legal of Aniek Verhaar, onze Business Ethics Officer.

Meer informatie over onze inspanningen op het gebied van ethiek en integriteit, vind je op www.enzazaden.com

April 2024 version