



Código de Ética Empresarial da Enza Zaden

ENZA ZADEN



Enza Zaden Beheer B.V.
P.O. Box 7
1600 AA Enkhuizen
Países Baixos

Business Ethics Officer
Aniek Verhaar
E-mail: speakup@enzazaden.nl

Introdução

“O nosso Código de Ética Empresarial reflete amplamente como devemos nos comportar e conduzir nossos negócios em diferentes situações. O Código se aplica a todos os membros do Conselho de Supervisão, do Conselho Administrativo e aos funcionários de tempo integral ou meio período da Enza Zaden. Aplica-se também aos nossos parceiros comerciais – parceiros de Joint Venture, provedores, distribuidores, fornecedores e consultores externos. Suas ações podem ter um impacto direto em nossa reputação. Esperamos, assim, que eles sigam os mesmo altos padrões que nós, quer trabalhem com a Enza Zaden ou em nosso nome.

A combinação de empreendimento, iniciativa e uma dose saudável de determinação é o que engrandeceu a Enza Zaden e nos trouxe até onde estamos hoje. Temos uma mentalidade pragmática e proativa; somos leais e nos orgulhamos de nosso trabalho em equipe. O Código de Conduta Empresarial é um guia prático que nos ajuda a fazer o que é certo, todos os dias.

Encorajo a todos a se familiarizarem com os valores da Enza Zaden e sobre como os colocamos em prática com base em nosso Código. Nossa encarregada de Ética Empresarial, Aniek Verhaar, é sua pessoa de contato para quaisquer dúvidas sobre conformidade com o Código. Para nossos líderes sênior e para mim, pessoalmente, a conformidade com o Código de Conduta Empresarial é essencial para manter nossa cultura de transparência e confiança, e, por sua vez, manter as crenças e conquistas da Enza.”

Jaap Mazereeuw, **Diretor executivo/CEO**

Conselho executivo

Jaap Mazereeuw

Hein Bemelmans

Dirk Neelis

Andreas Sewing

Allison Thomas

Nossos princípios

1 Integridade

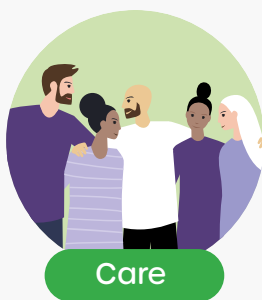
- Nosso comportamento é baseado em honestidade e justiça.

2 Conformidade com a legislação

- Obedecemos à lei e esperamos o mesmo de nossos parceiros comerciais.
- Esperamos que todos os nossos funcionários cumpram as leis e regulamentações aplicáveis.
- Não deturpamos ou tentamos contornar leis claras e incontestáveis. Se essas leis conflitam com padrões éticos geralmente aceitos, ou se são inconsistentes com o Código de Ética Empresarial da Enza Zaden, entre em contato com algum superior ou busque aconselhamento jurídico apropriado através do departamento Jurídico em Enkhuizen, Países Baixos.

Nossos valores

Valores compartilhados definem a cultura de nossa empresa. Esses são os valores que todos consideramos importantes, nos quais todos acreditamos e nos quais refletimos sobre como nos comportamos – em todas as subsidiárias, por todo o mundo.



Cuidados

Página 6



Entrepreneurship

Empreendedorismo

Página 8



Dedicação

Página 10



Responsibility

Responsabilidade

Página 11



Self-awareness

Autoconhecimento

Página 12



Nós nos apoiamos e fazemos isso juntos.

Como isso funciona na prática?

- Somos uma empresa **familiar**. Trabalhamos com base na **confiança**.
- Somos **tolerantes** e receptivos a todos, independentemente de raça, religião, cor de pele, gênero, orientação ou preferência sexual e origem étnica ou nacionalidade.
- Todos contam**. Para nós, isso é essencial para podermos trabalhar juntos de forma eficaz.
- Nós nos questionamos e nos dirigimos uns aos outros de **forma segura**. Isso leva a resultados ainda melhores.
- Não **toleramos agressão física ou verbal, discriminação ou assédio**. Assédio no local de trabalho é inoportuno, ofensivo e perturba o trabalho de nossos colegas.
- Como parte de nosso trabalho na Enza Zaden, fornecemos à empresa as **informações pessoais** necessárias sobre nós mesmos. A Enza Zaden **compromete-se em proteger** essas informações, de acordo com as leis de proteção de dados. Caso tenha dúvidas sobre a proteção de dados pessoais, queira acessar ou modificar suas informações pessoais ou não tenha certeza se certos dados são considerados pessoais, entre em contato com o seu parceiro de RH ou encarregado de proteção de dados pelo e-mail privacy@enzazaden.nl
- Nós nos comprometemos a fornecer um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos que trabalham nas nossas instalações ou as visitam. Cumprimos **regras rigorosas de proteção à saúde, segurança e ao meio ambiente (SSMA)** em nossas localidades.
- Funcionários ou visitantes em nossas localidades participam de todos os treinamentos necessários de saúde e segurança. Eles sempre utilizam os equipamentos de segurança necessários e nunca adulteram sistemas ou equipamentos de segurança.
- Pagamos **salários justos e igualitários** segundo os padrões locais.
- Garantimos a **liberdade de associação** e o direito de negociação coletiva. Objetivamos melhorar padrões de vida.
- Acreditamos que ajudar a melhorar a **qualidade de vida na sociedade**, principalmente nas comunidades onde trabalhamos e vivemos, é fundamental para o nosso sucesso.
- Ao tomar decisões de negócios, consideramos nossa responsabilidade social e ambiental, e fatores sociais e governamentais (ESG).
- Cumprimos os princípios dos **direitos humanos**.
- Não **toleramos trabalho infantil, trabalho escravo ou qualquer outra forma de trabalho forçado ou compulsório**, tanto em nossas localidades como nas de produtores de sementes e fornecedores. Dentro de nossas organizações, trabalhamos com outros melhoristas vegetais, bem como com ONGs, para manter esta pauta prioritária e buscarmos soluções juntos.



Temos a coragem de nos questionarmos e nos mantermos responsáveis.

Como isso funciona na prática?

- **O funcionário encarregado de Ética Empresarial é responsável** por supervisionar os processos de conformidade da Enza Zaden e por garantir que este Código seja comunicado a nossos funcionários.
- **A responsabilidade diária pela ética e conformidade é um trabalho para todos, especialmente para os gerentes da Enza Zaden.** Eles dão o exemplo, correspondendo aos valores e demonstrando a importância da ética e da conformidade através da ação. Eles são responsáveis por implementar este Código, se necessário, por meio de diretrizes mais detalhadas, adaptadas às necessidades locais.
- Como parte essencial da nossa filosofia por fazer bons negócios, a Enza Zaden realiza verificações de conformidade com as leis aplicáveis e procedimentos internos. **A gerência local é responsável** por esta conformidade. Além disso, conduzimos auditorias internas para verificar a conformidade e fazer recomendações.
- Encorajamos **todos** a se manifestarem e comunicarem problemas ou comportamentos que não condigam com o Código de Ética Empresarial da Enza Zaden.

Acreditamos em equilíbrio e em tomar decisões difíceis para nos mantermos focados. Encorajamos ativamente e apreciamos o pioneirismo.

Como isso funciona na prática?

- **Empreendedorismo** e inovação estão em nosso DNA, e levam a resultados incríveis. Encorajamos e apreciamos essas qualidades.
- Continuaremos observando o que fazemos e o que não fazemos para alcançar nossos objetivos, pois a autorreflexão e o pensamento crítico são importantes. Assim, buscamos equilíbrio com consciência e, às vezes, temos que fazer escolhas diretas para mantermos o foco certo.
- **Conduzimos os negócios com honestidade**, sem recorrer a práticas de corrupção e suborno. **Isto significa que não ofertamos nem aceitamos nada de valor que tenha o intuito de encorajar ações inapropriadas ou obter vantagens inapropriadas.**
- Como organização global, a Enza Zaden está sujeita a diversas leis anticorrupção pelo mundo. **Estar em conformidade com leis anticorrupção globais**, incluindo o Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) dos EUA, significa que nem nós nem nossos agentes terceirizados, como consultores, provedores ou transportadoras, subornamos ou tentamos subornar um governo.
- Presentes e hospitalidade devem ser razoáveis, proporcionais e apropriados às circunstâncias. Para saber mais sobre nossos padrões de integridade, consulte **nossa Política Antissuborno e Anticorrupção.**
- **A Enza Zaden não realiza doações políticas.** Doações de caridade são permitidas desde que não sejam realizadas com intenções corruptas, sejam transparentes e bem registradas. Caso tenha alguma dúvida com relação a leis anticorrupção ou nossos padrões antissuborno, entre em contato com o departamento jurídico.
- Nós nos comprometemos a uma **competição justa e lícita** em conformidade com as regulamentações existentes. Não fazemos acordos com concorrentes que resultem em práticas anticompetitivas. Consulte nossa Política de Competição para mais detalhes.
- **Honramos as leis de comércio, importação e exportação de todos os países nos quais operamos, e cumprimos todas as leis e regulamentações aplicáveis.** Esperamos o mesmo de nossos parceiros comerciais. Cada um de nós é responsável por conhecer as leis que se aplicam a nós e buscar aconselhamento especializado em caso de dúvidas. Todas as atividades envolvendo países sancionados devem ser avaliadas pelo departamento jurídico para garantir a conformidade com as leis de controle comercial.



Trabalhamos com agilidade e utilizamos nossos conhecimentos comerciais para continuarmos rápidos e sermos os primeiros. Nos esforçamos para ir além e compartilhamos nossa paixão pelo produto e o nosso impacto.

Como isso funciona na prática?

- Temos um **sistema de gestão de qualidade** implementado para garantir que nossos produtos cumpram nossas especificações de produtos. Nossos processos estão sujeitos a auditorias internas e externas.
- Tomamos todas as medidas necessárias para **prevenir e controlar a introdução e disseminação de pragas e doenças** de plantas e produtos vegetais. Cumprimos regulamentações de quarentena para pestes e relatamos incidentes às autoridades.
- Somos transparentes quanto ao que fazemos e **comunicamos as especificações de produtos** aos nossos clientes, sem ocultar informações relevantes.
- **Respeitamos a Convenção sobre Diversidade Biológica e o Protocolo de Nagoia**, e reconhecemos que os países têm direitos soberanos sobre seus recursos naturais.
- Objetivamos operar em **harmonia com o meio ambiente** e minimizar nosso impacto ambiental o máximo possível. Nosso Comitê de Sustentabilidade é focado em nossa estratégia para esse fim (como estabelecer nossos objetivos de sustentabilidade global).
- Nós nos dedicamos a utilizar energia de forma eficiente e reduzir nossa pegada de carbono. Nossos objetivos nesta área estão formulados na **Estratégia de Sustentabilidade da Enza Zaden**.
- Objetivamos reduzir o uso de pesticidas e de área de superfície de terras, **desenvolvendo variedades resistentes, saudáveis e de alto rendimento**.



Temos liberdade para operar e confiamos uns nos outros para a execução do trabalho. Estabelecemos padrões claros para usar nossa liberdade com responsabilidade.

Como isso funciona na prática?

- **Somos profissionais** e especialistas em nosso próprio setor.
- Consideramos importante dar aos nossos funcionários **autonomia suficiente e confiarmos uns nos outros** para que juntos possamos superar nossos desafios. Neste contexto, é importante haver referenciais claros, dentro dos quais todos podem trabalhar. Eles nos permitem **usar nossa liberdade com responsabilidade**.
- Solicitamos a todos os funcionários que **lidem de forma responsável com os recursos corporativos**, tais como produtos, instrumentos, propriedade intelectual, marcas, verbas e outros ativos da empresa. Eles devem ser utilizados exclusivamente para fins comerciais.
- **Evitamos conflitos de interesse**; situações nas quais um interesse pessoal possa conflitar com os interesses da Enza Zaden. Não supervisionaremos ninguém com quem tenhamos um relacionamento pessoal próximo ou familiar. Se estivermos diante de (possíveis) conflitos de interesse, consultamos o departamento jurídico para orientação.
- Não iniciamos **relações comerciais com empresas com as quais tenhamos interesse pessoal**, seja direta ou indiretamente, sem consentimento prévio do Conselho Administrativo da Enza Zaden.
- Somos escrupulosos ao **lidar com informações comerciais confidenciais**. Tais informações não podem ser usadas em benefício próprio ou para o benefício de terceiros, mesmo após o término do vínculo empregatício.
- Protegemos nossas variedades e inovações com medidas de **proteção de propriedade intelectual** apropriadas e tomamos medidas contra partes infratoras, se necessário. Nossos direitos de propriedade intelectual (incluindo segredos comerciais) são protegidos de acordo com rigorosas regulamentações internas.
- **Respeitamos os direitos de proteção de propriedade intelectual movidos por outros**.
- **Divulgamos publicamente resultados significativos de pesquisa e desenvolvimento** de modo objetivo e preciso.
- **Fornecemos livre acesso e total suporte a controladores e auditores internos e externos**, tanto para relatórios regulares como para auditorias.

Temos orgulho de compartilhar nossas histórias de sucesso e nosso impacto. Somos sempre fiéis a nós mesmos.

Como isso funciona na prática?

- Valorizamos nossas diferenças profissionais pois elas costumam levar a novos insights ou a resultados bem-sucedidos.
- Expressamos nosso orgulho e falamos sobre nosso impacto global, para que possamos inspirar os outros, tanto dentro como fora da Enza Zaden. Tenha em conta que todas as palestras públicas ou externas relacionadas aos negócios ou produtos da Enza Zaden devem ser pré-aprovadas pela nossa equipe de Comunicações.
- Demonstramos autoconsciência para sermos capazes de viver de modo autêntico e alinhar nossas ações com nossos valores e crenças. Sendo autoconscientes, temos mais probabilidade de agir com integridade e consistência.
- Buscamos entender a nós mesmos, nossos pensamentos, emoções, comportamentos e tendências. Isso nos ajuda a crescer e evoluir enquanto indivíduos. Podemos criar melhores relacionamentos e tomar melhores decisões quando entendemos nossa própria motivação e vieses.
- Em certas áreas geográficas, implementamos diversas verificações e medidas adicionais como parte dos padrões de diligência prévia em sustentabilidade corporativa.
- Se um funcionário da Enza Zaden se encontra em uma situação desagradável no trabalho ou vivencia estresse psicológico, pode contatar seu parceiro de RH ou psicólogo/orientador confidencial para suporte e orientação. As informações de contato de orientadores confidenciais podem ser encontradas no EnzaPlaza.
- Caso presencie ou suspeite de qualquer comportamento ilegal, fraude ou violação de nossas políticas ou procedimentos, **pronuncie-se**. Relatar uma preocupação sobre má conduta não é deslealdade aos colegas ou à Enza Zaden; é um passo no sentido de conter potenciais problemas antes que possam causar transtornos e danificar a reputação da empresa ou prejudicar nossos colegas. Consulte o procedimento Speak Up! na página “Como fazemos negócios” em www.enzazaden.com para mais informações.
- A Enza Zaden não **tolera qualquer retaliação** contra um funcionário que, de boa fé, relate uma preocupação ou auxilie uma investigação de irregularidade.

Perguntas & Informações

Este Código não prevê todas as situações possíveis, nem elimina a necessidade de usar o bom senso no julgamento profissional. Em caso de dúvida, faça as seguintes perguntas:

- 1 **Isto é lícito?**
- 2 **Isto está de acordo com o nosso Código de Ética Empresarial?**
- 3 **Eu me sentiria confortável em conversar sobre isto antes com minha família ou amigos?**
- 4 **Eu gostaria de ler sobre isto no jornal?**
- 5 **Eu aceitaria total responsabilidade sobre esta decisão?**

Se a resposta a qualquer uma dessas perguntas for “não” ou se você não tiver certeza, pare, fale sobre isso e busque orientação. Você pode contatar seu gerente, o departamento jurídico ou a Aniek Verhaar, nossa encarregada de Ética Empresarial.

Mais informações sobre nossos esforços para a ética e integridade podem ser encontrados em www.enzazaden.com

Versão de abril de 2024