



Enza Zaden

Кодекс деловой ЭТИКИ КОМПАНИИ

ENZA ZADEN



Enza Zaden Beheer B.V.
P.O. Box 7
1600 AA Enkhuizen
Нидерланды

Business Ethics Officer
Аник Верхар
Эл. почта: speakup@enzazaden.nl

Предисловие

«Наш Кодекс деловой этики в общих чертах отражает то, как мы должны вести себя и осуществлять свою деятельность в различных ситуациях. Кодекс распространяется на всех членов Наблюдательного совета, Совета директоров, штатных и внештатных сотрудников компании Enza Zaden. Это также относится к нашим деловым партнерам – партнерам по совместным предприятиям, подрядчикам, дистрибьюторам, поставщикам и сторонним консультантам. Их действия могут оказать непосредственное влияние на нашу репутацию. Поэтому мы ожидаем от них соблюдения тех же высоких стандартов, что и от нас, независимо от того, работают ли они с Enza Zaden или от нашего имени.

Сочетание предприимчивости, инициативы и здоровой решимости – вот что сделало компанию Enza Zaden успешной и привело нас туда, где мы сейчас находимся. У нас трезвое мышление и решительный менталитет, мы лояльны и гордимся тем, что работаем в команде. Кодекс деловой этики – это практическое руководство, которое помогает нам каждый день поступать правильно.

Я рекомендую вам ознакомиться с ценностями компании Enza Zaden и тем, как мы воплощаем их в жизнь, основываясь на Кодексе. Наш Business Ethics Officer Аник Верхар является вашим контактным лицом по любым вопросам, связанным с соблюдением Кодекса. Для нашего высшего руководства и для меня лично соблюдение Кодекса деловой этики необходимо для поддержания культуры открытости и доверия в Enza, и, в свою очередь, для поддержания убеждений и успеха Enza».

Яп Мазереув, **Исполнительный директор**

Совет директоров

Яп Мазереув
Хейн Бемелманс
Дирк Нелис
Андреас Сюинг
Аллисон Томас

Наши принципы

1 Добросовестность

- В основе нашего поведения лежат честность и справедливость.

2 Соответствие законодательству

- Мы соблюдаем закон и ожидаем того же от наших деловых партнеров.
- Мы ожидаем, что все наши сотрудники будут соблюдать действующие законы и правила.
- Мы не будем превратно толковать или находить способы обойти ясные и неоспоримые законы. Если эти законы противоречат общепринятым этическим нормам или не согласуются с Кодексом деловой этики Enza Zaden, свяжитесь с кем-нибудь из высшего руководства или обратитесь за соответствующей юридической консультацией в юридический отдел компании в Энкхёйзене, Нидерланды.

Наши ценности

Общие ценности определяют культуру нашей компании. Это те ценности, которые мы все считаем важными, в которые мы верим и которые отражаем в своем поведении – в каждом филиале компании, по всему миру.



Забота
Страница 6



Entrepreneurship

Предпринимательство
Страница 8



Страсть
Страница 9



Ответственность
Страница 10



Самоанализ
Страница 11

Self-awareness



Мы поддерживаем друг друга и делаем это вместе.

Как это происходит на практике?

- Наша компания – **семейное** предприятие. Мы работаем, опираясь на **доверие**.
- Мы **непредвзяты** и радушны ко всем, независимо от расы, религии, цвета кожи, пола, сексуальной ориентации или предпочтений, а также этнического или национального происхождения.
- **Каждый важен**. Для нас это ключ к эффективной совместной работе.
- Мы бросаем друг другу вызов и обращаемся друг к другу **безопасным образом**. Это приводит к еще более высоким результатам.
- Мы **не терпим словесных или физических оскорблений, дискриминации или домогательств**. Домогательства на рабочем месте нежелательны, оскорбительны и мешают работе наших коллег.
- В рамках работы в Enza Zaden мы предоставляем компании наши **персональные данные**. Компания Enza Zaden **обязуется защищать** эту информацию в соответствии с законами о конфиденциальности данных. Если у вас есть вопросы о защите персональных данных, вы хотите получить доступ к своим персональным данным или изменить их, или не уверены в том, что определенные данные считаются персональными, свяжитесь с вашим HR бизнес-партнером или специалистом по защите персональных данных по адресу privacy@enzazaden.nl
- Мы стремимся обеспечить безопасную и здоровую рабочую среду для всех, кто работает на наших предприятиях или посещает их. Мы соблюдаем **строгие правила охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды (HSE)** на наших предприятиях.
- Сотрудники и гости наших предприятий проходят все необходимые тренинги по технике безопасности и охране труда. Они всегда носят необходимые средства защиты и никогда не вмешиваются в работу оборудования или систем безопасности.
- Мы платим **справедливую и равноценную зарплату** в соответствии с местными стандартами.
- Мы поддерживаем **свободу объединений и профсоюзов** и право на переговоры о заключении коллективного договора. Мы стремимся повысить уровень жизни.
- Мы считаем, что помощь в улучшении **качества жизни в сообществе**, особенно в сообществах, где мы работаем и живем, является основополагающим фактором нашего успеха.
- Принимая деловые решения, мы учитываем принципы социальной ответственности и экологические, социальные и управленческие факторы (ESG).
- Мы соблюдаем принципы **прав человека**.



- Мы не приемлем детский труд, труд заключенных или любые другие формы принудительного или обязательного труда, как на наших собственных предприятиях, так и на предприятиях производителей и поставщиков семян. В рамках наших отраслевых организаций мы сотрудничаем с другими селекционерами, а также с неправительственными организациями, чтобы держать этот вопрос в центре внимания и совместно искать решения.

Мы не боимся бросать друг другу вызов и требовать отчета.

Как это происходит на практике?

- **Business Ethics Officer отвечает** за надзор за процессами соблюдения принципов этического ведения бизнеса в компании «Enza Zaden» и за то, чтобы Кодекс был доведен до сведения наших сотрудников.
- **Повседневная ответственность за соблюдение норм и этики – это работа каждого из нас и особенно руководителей компании Enza Zaden.** Они подают пример, следуя ценностям и демонстрируя на деле важность этики и соблюдения норм. Они отвечают за внедрение Кодекса, при необходимости, посредством более подробного и детального руководства, учитывающего местные потребности.
- Являясь неотъемлемой частью нашей философии эффективного ведения бизнеса, компания Enza Zaden проводит проверки соблюдения действующего законодательства и внутренних процедур. **Руководители на местах несут ответственность** за соблюдение этих норм. Кроме того, мы проводим внутренние аудиты для проверки соблюдения требований и выработки рекомендаций.
- Мы призываем **каждого** высказываться и устранять проблемы или поведение, которые не соответствуют Кодексу деловой этики компании Enza Zaden.

Мы верим в равновесие и в то, что нужно делать трудный выбор, чтобы не отвлекаться от главного. Мы активно поощряем и ценим новаторский дух.

Как это происходит на практике?

- **Предпринимательство** и инновации – в нашем ДНК, и это приводит к превосходным результатам. Мы поощряем и ценим эти качества.
- Мы будем продолжать изучать, что мы делаем или не делаем для достижения наших целей, потому что самоанализ и критическое мышление очень важны. Поэтому мы сознательно ищем равновесие и иногда вынуждены делать прямолинейный выбор, чтобы сохранить правильный фокус.
- Мы ведем бизнес честно, не прибегая к коррупции или взяточничеству. Это значит, что мы не даем и не получаем ничего ценного с целью поощрения неправомерных действий или получения неправомерного преимущества.
- Являясь международной организацией, компания Enza Zaden подчиняется различным антикоррупционным законам по всему миру. Соблюдение глобального антикоррупционного законодательства, в том числе «Закона о борьбе с практикой коррупции за рубежом» (США), означает, что ни мы, ни наши сторонние агенты, такие как консультанты, поставщики или экспедиторы, никогда не подкупают и не пытаются подкупить правительство.
- Подарки и знаки внимания должны быть разумными, соразмерными и соответствовать обстоятельствам.
- Чтобы узнать о наших стандартах добросовестности, ознакомьтесь с нашей Политикой по борьбе со взяточничеством и коррупцией.
- Enza Zaden не делает пожертвований политическим партиям. Благотворительные пожертвования разрешены, если они не делаются с какими-либо коррупционными намерениями; они полностью прозрачны и честно отражаются в учете. Если у вас есть вопросы, касающиеся антикоррупционного законодательства или наших стандартов по борьбе со взяточничеством, обращайтесь в юридический отдел.
- Мы стремимся к честной и законной конкуренции в соответствии с действующими правилами. Мы не заключаем никаких соглашений с конкурентами, приводящих к монополистической практике. Пожалуйста, ознакомьтесь с нашей «Антимонопольной политикой».
- Мы уважаем законы торговли, импорта и экспорта всех стран, где мы работаем, и соблюдаем все действующие законы и правила. И мы ожидаем того же от наших деловых партнеров. Каждый из нас обязан знать законы, которые к нему относятся, и в случае сомнений обращаться за советом к специалистам. Все действия, связанные со странами, находящимися под санкциями, должны быть рассмотрены юридическим отделом на соответствие законам о внешней торговле.



Мы работаем динамично и используем наши знания в области бизнеса, чтобы быть быстрыми и первыми. Мы делаем все возможное, чтобы делиться своей страстью к продукции и ее воздействию.

Как это происходит на практике?

- Мы используем **систему управления качеством**, которая гарантирует, что наша продукция соответствует спецификациям. Наши процессы подвергаются внутреннему и внешнему аудиту.
- Мы принимаем все необходимые меры для **предотвращения и контроля интродукции и распространения вредителей** и болезней растений и растительной продукции. Мы соблюдаем правила карантина вредителей растений и сообщаем об инцидентах властям.
- Мы открыто говорим о том, что мы делаем, **сообщаем характеристики продукции** нашим клиентам и не утаиваем относящуюся к делу информацию.
- Мы уважаем Конвенцию о биологическом разнообразии и Нагойский протокол, и признаем, что страны обладают суверенными правами на свои природные ресурсы.
- Мы стремимся работать в **гармонии с окружающей средой** и по возможности минимизировать наше воздействие на окружающую среду. Наш Комитет по устойчивому развитию занимается разработкой стратегии в этой области (например, установлением глобальных целей в области устойчивого развития).
- Мы стремимся к эффективному использованию энергии и сокращению выбросов углекислого газа. Наши цели в этой области сформулированы в **Стратегии по устойчивому развитию компании Enza Zaden**.
- Мы стремимся сократить использование пестицидов и площадь используемой земли за счет **выведения устойчивых, высокоурожайных и здоровых сортов**.



У нас есть свобода действий, и мы доверяем друг другу при выполнении работы. Мы установили четкие стандарты ответственного использования нашей свободы.

Как это происходит на практике?

- Мы – профессионалы и эксперты в нашей собственной области.
- Мы считаем важным предоставлять нашим сотрудникам **достаточную автономию и доверять друг другу** для того, чтобы вместе мы могли преодолевать трудности. В этом контексте важны четкие рамки, в которых каждый может работать. Они позволяют нам **пользоваться свободой ответственно**.
- Всех сотрудников просят **ответственно относиться к корпоративным ресурсам**, таким как продукты, инструменты, интеллектуальная собственность, бренды, бюджеты и другие активы компании. Они должны использоваться исключительно в деловых целях.
- Мы избегаем конфликтов интересов; ситуаций, в которых личные интересы могут вступить в противоречие с интересами Enza Zaden. Мы не будем контролировать тех, с кем у нас близкие личные или семейные отношения. Если мы сталкиваемся с (потенциальным) конфликтом интересов, мы обращаемся за советом в Юридический отдел.
- Мы не будем вступать в деловые отношения с компаниями, в которых у нас есть личная заинтересованность, прямо или косвенно, без предварительного одобрения Совета директоров Enza Zaden.
- Мы добросовестно относимся к **конфиденциальной деловой информации**. Такая информация не может быть использована в личных целях или в интересах третьих лиц, даже после прекращения трудовых отношений.
- Мы защищаем наши сорта и инновации с помощью соответствующих **мер по защите интеллектуальной собственности** и, при необходимости, принимаем меры против нарушителей. Наши права на интеллектуальную собственность (включая коммерческие тайны) защищены в соответствии с правилами внутренней безопасности.
- Мы уважаем права на защиту интеллектуальной собственности, предоставленные третьими лицами.
- Мы публично раскрываем существенные результаты исследований и разработок объективным и точным образом.
- Мы предоставляем свободный доступ и полную поддержку сторонним проверяющим и аудиторам, как для регулярной отчетности, так и для аудиторских проверок.

Мы с гордостью делимся своими историями успеха и влияния. Мы всегда остаемся верны себе.

Как это происходит на практике?

- Мы ценим наши профессиональные различия, потому что они часто приводят к новым открытиям или успешным результатам.
- Мы выражаем свою гордость и рассказываем о нашем глобальном влиянии, чтобы вдохновить других как внутри, так и за пределами Enza Zaden. Обратите внимание, что все публичные или внешние выступления, связанные с бизнесом или продукцией Enza Zaden, должны быть предварительно одобрены нашим Отделом коммуникаций.
- Мы демонстрируем самосознание, чтобы уметь жить подлинно и согласовывать свои действия с нашими ценностями и убеждениями. Осознавая себя, мы с большей вероятностью будем действовать честно и последовательно.
- Мы стремимся понять себя, свои мысли, эмоции, поведение и наклонности. Это помогает нам расти и развиваться как личности. Мы сможем создавать лучшие отношения и принимать лучшие решения, если поймем собственную мотивацию и предубеждения.
- В некоторых географических регионах мы применяем ряд дополнительных проверок и мер в рамках корпоративных стандартов надлежащей заботы об устойчивом развитии.
- Если сотрудник Enza Zaden попал в неприятную рабочую ситуацию или испытывает психологический стресс, он может обратиться за поддержкой и советом к своему HR бизнес-партнеру или к конфиденциальному консультанту. Контактные данные конфиденциальных консультантов можно найти на EnzaPlaza.
- Если вы видите или подозреваете какое-либо незаконное поведение, мошенничество или нарушение наших правил или процедур, **не молчите**. Высказывание тревоги по поводу неправомерных действий не является нелояльностью по отношению к коллегам или Enza Zaden; это шаг к сдерживанию потенциальных проблем до того, как они приведут к проблемам, нанесут ущерб репутации компании или навредят нашим коллегам. Пожалуйста, ознакомьтесь с нашими принципами «Speak Up!» Больше информации можно найти в разделе «Как мы ведем бизнес» на www.enzazaden.com.
- Компания Enza Zaden **не потерпит никаких преследований** в отношении сотрудника, который добросовестно высказывает опасения или помогает в расследовании предполагаемых правонарушений.

Вопросы и информация

Данный Кодекс не рассматривает все ситуации, с которыми вы можете столкнуться, и не отменяет необходимости использовать здравый смысл и профессиональное суждение. Если вы сомневаетесь, спросите себя:

- 1 **Это законно?**
- 2 **Это соответствует нашему Кодексу деловой этики?**
- 3 **Буду ли я чувствовать себя комфортно, обсуждая это заранее со своей семьей или коллегами?**
- 4 **Захочу ли я прочитать об этом в газетах?**
- 5 **Возьму ли я на себя ответственность за это решение?**

Если на любой из этих вопросов вы ответили «нет» или сомневаетесь, остановитесь, выскажитесь и обратитесь за советом. Вы можете обратиться к своему руководителю, в юридический отдел или к Аник Верхар, нашему специалисту по деловой этике.

Более подробную информацию о нашей деятельности в области этики и добросовестности можно найти на сайте www.enzazaden.com.

Версия апрель 2024