

PRIVACYVERKLARING VERWERKING PERSOONSgegevens MEDEWERKERS



Mei 2018

PRIVACYVERKLARING VERWERKING PERSOONSGEGEVENS MEDEWERKERS

Versie Mei 2018



PRIVACYVERKLARING VAN ENZA ZADEN BETREFFENDE DE VERWERKING VAN DE PERSOONSGEGEVENS VAN MEDEWERKERS VERSIE mei 2018

Enza Zaden Beheer B.V. en haar dochterondernemingen in Nederland (hierna “**Enza Zaden**”) zetten zich in voor de bescherming van de privacy en veiligheid van de persoonsgegevens van al het personeel dat rechtstreeks of onrechtstreeks is gecontracteerd door ENZA, met inbegrip van toekomstige, huidige en voormalige medewerkers, stagiaires, tijdelijk aangesteld personeel en leden van de raad van commissarissen (hierna “**Medewerkers**”). Enza Zaden heeft deze Privacyverklaring betreffende de verwerking van de persoonsgegevens van Medewerkers (hierna: “**Privacyverklaring**”) opgesteld om Medewerkers uit te leggen op welke manier Enza Zaden persoonsgegevens verzamelt en gebruikt.

De contactgegevens van de hoofdvestiging in de Europese Unie zijn Enza Zaden Beheer B.V., Haling 1E, 1602 DB Enkhuizen, telefoonnummer: +31 (0)228 350 100. Onze Privacy Officer is Sheila Grondhout, privacy@enzazaden.nl.

Overzicht

Deze Privacyverklaring geeft antwoord op de volgende vragen:

1. Is deze Privacyverklaring op u van toepassing?
2. Waarom en op welke juridische grondslag verwerkt Enza Zaden persoonsgegevens?
3. Wie heeft er toegang tot uw persoonsgegevens?
4. Hoe lang bewaart Enza Zaden uw persoonsgegevens?
5. Welke maatregelen neemt Enza Zaden om uw persoonsgegevens te beschermen?
6. Waar slaat Enza Zaden uw persoonsgegevens op en vanaf welke locatie draagt Enza Zaden deze over?
7. Welke rechten kunt u met betrekking tot uw persoonsgegevens uitoefenen?
8. Wat als u een andere vraag of een klacht hebt?
9. Wijzigingen van deze Privacyverklaring.

1. Is deze Privacyverklaring op u van toepassing?

Deze Privacyverklaring is op u van toepassing als u een Medewerker (sollicitant, stagiair of medewerker) van Enza Zaden bent.

2. Waarom en op welke juridische grondslag verwerkt Enza Zaden persoonsgegevens?

Enza Zaden verzamelt, verwerkt en bewaart de persoonsgegevens van Medewerkers in verband met de volgende personeelsactiviteiten:

- **Beoordelingen en administratie op het gebied van personeelswerving:**
Enza Zaden verwerkt persoonsgegevens van sollicitanten met het oog op de beoordeling van mogelijke kandidaten voor vacatures bij Enza Zaden. De volgende categorieën gegevens kunnen worden verwerkt:
 - *Contactgegevens* zoals uw naam, adres, e-mailadres en telefoonnummer;
 - *Persoonlijke informatie* zoals o.a. uw leeftijd, geslacht, geboortedatum en -plaats, nationaliteit;
 - *Sollicitatiegegevens* zoals uw cv, motivatiebrief, referenties, academische gegevens en, waar van toepassing in het kader van een bepaalde functie, een Verklaring Omtrent het Gedrag of andere relevante documenten, zoals een beoordeling die ter ondersteuning van de sollicitatie is bijgevoegd.

PRIVACYVERKLARING VERWERKING PERSOONSGEGEVENS MEDEWERKERS

Versie Mei 2018



U kunt tijdens uw aanvraag besluiten om bepaalde persoonsgegevens met Enza Zaden te delen, zoals uw foto en informatie over uw hobby's en vrijetijdsbesteding. Door dergelijke gegevens met Enza Zaden te delen, die mogelijk speciale soorten gegevens kunnen onthullen, zoals uw religieuze of politieke overtuigingen, geeft u toestemming voor de verwerking van deze gegevens door Enza Zaden. Houd er rekening mee dat u te allen tijde uw toestemming kunt intrekken, zoals hieronder wordt uitgelegd in deze Privacyverklaring (zie: *'Welke rechten kunt u met betrekking tot uw persoonsgegevens uitoefenen?'*).

Naast de rechtstreeks door u verstrekte informatie kan Enza Zaden wervingsgerelateerde persoonsgegevens verzamelen met behulp van derden, zoals wervingsbureaus, bedrijven die achtergrondonderzoek doen, bedrijven die assessments aanbieden, overheidsinstanties, voormalige werkgevers en referenties die u verstrekt. Enza Zaden kan ook persoonsgegevens verzamelen aan de hand van openbaar toegankelijke bronnen voor professionele doeleinden, zoals openbare sociale media-profielen op LinkedIn.

De juridische grondslag voor de verwerking van de persoonsgegevens van gegadigden is dat dergelijke verwerking noodzakelijk is uit hoofde van het legitieme belang dat Enza Zaden erbij heeft om alleen de meest gekwalificeerde sollicitanten in dienst te nemen.

- **Personeelsbeheer**

Enza Zaden verwerkt persoonsgegevens van Medewerkers ten behoeve van:

- **Medewerkers- en loonadministratie**, bijvoorbeeld het uitkeren van salarissen, vergoedingen en emolumenten, het doen van betalingen, de verwerking van loonstroken, het indienen van 'pay-as-you-earn' belastingaangiften, het beheren van belastingaangelegenheden en het verschaffen van inzicht in reiskosten en –uitgaven.

De volgende categorieën gegevens kunnen worden verwerkt:

- *Contactgegevens* zoals uw naam, adres, e-mailadres en telefoonnummer.
- *Persoonlijke informatie* zoals uw leeftijd, geslacht, geboortedatum en -plaats, nationaliteit, burgerlijke staat, de identiteit van uw partner en kinderen, uw burgerservicenummer of andere lokaal gebruikte socialezekerheidsgegevens en uw bankrekeningnummer.
- *Beroepsgegevens* zoals uw positie/functieomschrijving, de afdeling waarop u momenteel werkzaam bent, uw zakelijke foto, de salarisschaal die op dit moment op u van toepassing is, uw werktijden, uw pensioengegevens en uw ziekteverzuim.

De juridische grondslag voor deze verwerking van de persoonsgegevens van Medewerkers is dat dergelijke verwerking noodzakelijk is in het kader van de uitvoering van de contractuele relatie met u en/of om de wettelijke verplichtingen van Enza Zaden na te leven, zoals verplichtingen op grond van toepasselijk fiscaal recht.

- **Beleid met betrekking tot het beheer van personeelsprestaties**, bijvoorbeeld loopbaan- en talentontwikkeling, prestatiebeoordelingen, evaluatie van de werkdruk.

De volgende categorieën gegevens kunnen voor dit doel worden verwerkt:

- *Contactgegevens* zoals uw naam, salarisschaal, afdeling, functie
- *Prestatiegerelateerde informatie* zoals de uitkomsten van een prestatiebeoordeling.

De juridische grondslag voor deze verwerking van de persoonsgegevens van Medewerkers is dat dergelijke verwerking noodzakelijk is in het kader van de uitvoering van de contractuele relatie met u en/of uit hoofde van het legitieme belang dat Enza Zaden erbij heeft om de prestaties van Medewerkers te verbeteren, waarbij het laatste wordt

PRIVACYVERKLARING VERWERKING PERSOONSgegevens MEDEWERKERS

Versie Mei 2018



opgevat als een instrument dat van wezenlijk belang is bij het verbeteren van de bedrijfsprestaties.

- **Screeningprogramma met betrekking tot de beveiliging van luchtvracht**, bijvoorbeeld indien vereist in het kader van een specifieke functie, met name voor de verzending van producten, moeten Medewerkers worden gescreend om te voldoen aan de wetgeving op het gebied van luchtvracht (toegang tot een bepaalde beveiligde zone of bepaalde gebouwen).
De volgende categorieën gegevens kunnen voor dit doel worden verwerkt:
 - *Contactgegevens* zoals naam, e-mailadres, bedrijfsnaam, telefoonnummer, rijbewijs/identificatiebewijsnummer (zijnde gegevens die met andere Medewerkersgegevens in verband kunnen worden gebracht).
 - *Informatie over screening* - de Verklaring Omtrent het Gedrag (indien toegestaan), datum waarop de VOG is verkregen, gegevens aangaande de trainingen die een Medewerker heeft gevolgd, datum en tijdstip van aankomst en vertrek.

De juridische grondslag voor deze verwerking is dat dergelijke verwerking noodzakelijk is uit hoofde van het legitieme belang dat Enza Zaden erbij heeft om te waarborgen dat een Medewerker voor een bepaalde taak gekwalificeerd is. Bovendien is dergelijke verwerking noodzakelijk teneinde te voldoen aan een wettelijke verplichting van Enza Zaden en/of noodzakelijk uit hoofde van het legitieme belang dat Enza Zaden erbij heeft om procedures op de luchthaven te verbeteren en te versnellen, waarbij het laatste wordt opgevat als een instrument dat van wezenlijk belang is bij het verbeteren van de bedrijfsprestaties.

- **Activiteiten in verband met het Intern reisbureau (Internal Travel Agency)**, voor wat betreft met reizen verbonden zaken zoals boekingen, visumaanvragen en autoverhuur.
De volgende categorieën persoonsgegevens kunnen voor dit doel worden verwerkt:
 - *Contactgegevens* zoals naam, adres, telefoonnummer en e-mailadres
 - *Persoonlijke en reisgerelateerde informatie* - leeftijd, geslacht, geboortedatum, geboorteplaats, nationaliteit, burgerlijke staat, burgerservicenummer (BSN), paspoortnummer, kopie identiteitsbewijs, ouder- en kindgegevens, visumaanvragen, bestemming en (persoonlijke) reisgegevens.

De juridische grondslag voor deze verwerking van persoonsgegevens van Medewerkers is dat dergelijke verwerking noodzakelijk is in het kader van de uitvoering van de contractuele relatie met u en/of uit hoofde van het legitieme belang dat Enza Zaden erbij heeft om het administratieve proces wat betreft zakenreizen en daaraan gerelateerde visumvereisten te stroomlijnen. Enza Zaden kan u vragen om erin toe te stemmen dat Enza Zaden een kopie van uw paspoort bewaart en, indien zulks door de lokale wetgeving vereist wordt, een kopie aan een bevoegde autoriteit in het buitenland overdraagt, met als doel om aan de visumvereisten te voldoen. Het staat u vrij om te beslissen of u daarvoor een kopie ter beschikking wilt stellen. Aan de keuze om geen Medewerking te verlenen zijn geen negatieve gevolgen verbonden, anders dan dat u er in dat geval zelf voor moet zorgen dat u aan alle visumvereisten voldoet. Houd er bovendien rekening mee dat u te allen tijde uw toestemming kunt intrekken, zoals hieronder wordt uitgelegd in deze Privacyverklaring (zie: *'Welke rechten kunt u met betrekking tot uw persoonsgegevens uitoefenen?'*). Meer informatie over het reisbeleid van Enza Zaden is te vinden in de *Global Travel Policy* van Enza Zaden, als gepubliceerd op Enzaplaza.

PRIVACYVERKLARING VERWERKING PERSOONSgegevens MEDEWERKERS

Versie Mei 2018



- **Faciliteiten**

- **Beveiliging van bedrijfsterreinen, gebouwen, eigendommen en personeel van Enza Zaden.**

De volgende categorieën persoonsgegevens kunnen voor dit doel worden verwerkt:

- *Contactgegevens* – naam, HR-registratienummer, afdeling en functie
- *Beveiligingsgerelateerde informatie* - toegangsgegevens (datum, tijd, locatie, verleend/geweigerd), videoregistratie

De juridische grondslag voor deze verwerking van de persoonsgegevens van Medewerkers is dat dergelijke verwerking noodzakelijk is uit hoofde van het legitieme belang dat Enza Zaden erbij heeft om de toegang tot de bedrijfsterreinen en gebouwen van Enza Zaden te beveiligen en Enza Zaden, haar Medewerkers, bezoekers en eigendommen te beschermen.

- **Een tracerings- en opsporingssysteem voor de bedrijfsauto's (Company Pool Cars)** aan de hand waarvan een bestuurder kan worden geïdentificeerd in geval van schade aan de auto of boetes.

De volgende categorieën persoonsgegevens mogen voor dit doel worden verwerkt:

- *Contactgegevens* zoals naam bestuurder
- *Informatie met betrekking tot het gebruik van bedrijfsauto's* - gebruiksgegevens (datum, locatie, gereden km).

De juridische grondslag voor deze verwerking van de persoonsgegevens van Medewerkers is dat dergelijke verwerking noodzakelijk is om de wettelijke verplichtingen van Enza Zaden na te leven (bijv. fiscale vereisten, betaling van boetes) en/of uit hoofde van het legitieme belang dat Enza Zaden erbij heeft om schade aan auto's of de feitelijke omstandigheden ten tijde dat de boetes werden opgelegd te onderzoeken.

- **Administratie betreffende lease-auto's.** Enza Zaden neemt de gegevens van de leaseautoregelingen van Medewerkers in haar administratie op als secundaire arbeidsvoorwaarde, om te voldoen aan fiscale vereisten en om bestuurders te kunnen identificeren in geval van schade of boetes.

De volgende categorieën persoonsgegevens kunnen voor dit doel worden verwerkt:

- *Contactgegevens* - naam Medewerker, personeelsnummer.
- *Informatie met betrekking tot het gebruik van de betreffende auto's* - gereden kilometers en datums.

De juridische grondslag voor deze verwerking van de persoonsgegevens van Medewerkers is dat dergelijke verwerking noodzakelijk is in het kader van de uitvoering van de contractuele relatie de Medewerker (bovenwettelijke sociale voorzieningen) en om de wettelijke verplichtingen van Enza Zaden na te leven (bijv. fiscale verplichtingen).

- **Communicatie met (voormalige) Medewerkers** Om u productinformatie, interne tijdschriften, digitale nieuwsbrieven, registratieformulieren voor evenementen en kerstgeschenken toe te kunnen sturen en zakelijke visitekaartjes te kunnen maken. De volgende categorieën persoonsgegevens van Medewerkers mogen voor dit doel worden verwerkt:

- *Contactgegevens* - naam, adres/naam, functieomschrijving, afdeling, kantooradres, telefoonnummer, e-mailadres.

PRIVACYVERKLARING VERWERKING PERSOONSgegevens MEDEWERKERS

Versie Mei 2018



De juridische grondslag voor deze verwerking van de persoonsgegevens van Medewerkers is dat dergelijke verwerking noodzakelijk is in het kader van de uitvoering van de contractuele relatie met u en/of uit hoofde van het legitieme belang dat Enza Zaden erbij heeft om relaties te onderhouden met voormalige Medewerkers.

- **Website.** De website van Enza Zaden houdt cookies bij om te zien welke onderdelen van de website worden bezocht, om statistieken bij te houden en verkeer van de interne website van Enza Zaden te meten, alsook om het tevredenheidsniveau van Medewerkers te kunnen meten. Meer informatie hierover is te vinden in de [Enza Zaden Cookieverklaring](#).
- **Foto's.** Enza Zaden verwerkt foto's van Medewerkers om marketingmateriaal te kunnen ontwikkelen en verspreiden.
De volgende categorieën persoonsgegevens van Medewerkers kunnen voor dit doel worden verwerkt:
 - *Persoonlijke informatie* - namen, functies, afdelingen en afbeeldingen

De juridische grondslag voor deze verwerking van de persoonsgegevens van Medewerkers is de toestemming van de betrokken Medewerkers. U kunt voor een fotosessie worden uitgenodigd en u bent vrij om te beslissen of u daar wel of niet uw medewerking aan wilt verlenen. Aan de keuze om geen medewerking te verlenen zijn geen negatieve gevolgen verbonden. Houd er bovendien rekening mee dat u te allen tijde uw toestemming kunt intrekken, zoals hieronder wordt uitgelegd in deze Privacyverklaring (zie: *'Welke rechten kunt u met betrekking tot uw persoonsgegevens uitoefenen?'*). Bovendien is de verwerking van persoonsgegevens voor dit doel noodzakelijk uit hoofde van het legitieme belang dat Enza Zaden erbij heeft om marketingmateriaal te ontwikkelen en verspreiden.

- **ICT-beheer** Om de goedkeuring te regelen voor de toegang tot processen en bestanden, technologie en handelsgeheimen te beschermen, printerfaciliteiten te beheren, ICT-ondersteuning te regelen, het mogelijk maken voor de ICT-afdeling om een authenticatie- en autorisatiebeleid in het ICT-netwerk te implementeren en te beheren, kosten, apparaten (computers, laptops, smartphones), software, applicaties en licenties te beheren, om ICT-systemen, processen, bestanden, e-mail, webpagina's en apparaten te beveiligen door spam, malware en het uitlekken van bedrijfsgegevens te detecteren en te voorkomen door gegevens te versleutelen, te surveilleren en te analyseren en het beveiligingsbeleid te handhaven. Medewerkers moeten bijvoorbeeld voldoen aan het [Enza Zaden Computer-, Internet- en Emailreglement](#), dat de regels bevat voor het gebruik van het internet en ICT-voorzieningen door Medewerkers en de regels uiteenzet op het gebied van ICT-, internet- en e-mailbewaking door Enza Zaden.
De volgende categorieën persoonsgegevens van Medewerkers kunnen voor dit doel worden verwerkt:
 - *Gebruikersidentificatiegegevens* - gebruikersnaam, volledige naam, geboortedatum en maand (optioneel), foto (optioneel), aanmelding ("login") en uitlogtijd van het gebruikte apparaat, autorisatiegegevens, toegang tot bestanden, toepassingen en andere bronnen.
 - *Informatie betreffende servicebeheer* - naam en e-mailadres verstrekker, naam en e-mailadres uitvoerder, gegevens over incidenten.
 - *Informatie met betrekking tot SharePoint (Enza Plaza)*.
Bijkomend voor alle toepassingen: Foto, verjaardag (dag en maand), datum en tijdstip van aanmaak, updates en verwijderde documenten.

PRIVACYVERKLARING VERWERKING PERSOONSGEGEVENS MEDEWERKERS

Versie Mei 2018



- *Informatie met betrekking tot bedrijfsmiddelen, apparaten en werkruimtes* - gebruikersnaam en e-mailadres, gegevens met betrekking tot gebruikte apparaat, conditie waarin het apparaat verkeert, op het apparaat geïnstalleerde besturingssysteem en applicaties, gegevens over applicatiegebruik, inclusief tijdstip van gebruik.
- *Preventie en detectie van spam en malware* - gebruikersidentificatiegegevens, informatie in verband met gevallen van malwaredetectie, geschiedenis van bezochte webpagina's en e-mails, metadata betreffende het gebruik van processen en bestanden, metadata betreffende webpaginabezoek.
- *Netwerkbeveiliging, detectie en preventie van schendingen van de beveiliging* - gebruikersidentificatiegegevens, informatie over gedetecteerde gevallen van schending van de beveiliging en gegevens op het gebied van datatransmissie.
- *Voorkoming van het uitlekken van gegevens* - gebruikersidentificatiegegevens, informatie over schendingen jegens beleid, metadata betreffende het gebruik van processen en bestanden, metadata betreffende webpaginabezoek, metagegevens betreffende de afdrukactiviteit, analyse van het gebruik van apparaten en gegevens om kwaadwillend gedrag te kunnen detecteren
- *Afdrukbeheer* - gebruikersidentificatiegegevens, afdrukgegevens.

De juridische grondslag voor deze verwerking van de persoonsgegevens van Medewerkers is dat dergelijke verwerking noodzakelijk is uit hoofde van het legitieme belang dat Enza Zaden erbij heeft de toegang tot de ICT-systemen van Enza Zaden te beveiligen, technologie en bedrijfsgeheimen van Enza Zaden te beschermen, incidenten op het gebied van de ICT-beveiliging te voorkomen en te detecteren, de kosten te verlagen en de naleving van het beleid van Enza Zaden, zoals het Computer, Internet en Emailreglement, te waarborgen.

- **Wetsconforme uitvoering van bedrijfsprocessen en intern beheer.** Ten bate van corporate housekeeping, contractbeheer, IP-registratie, rassenregistratie, klokkenluidersprocedures en procedures voor de afwikkeling van geschillen, klachten, klokkenluidersrapporten (indien niet-anoniem) of rechtsgedingen. De volgende categorieën gegevens kunnen voor dit doel worden verwerkt:
 - *Corporate housekeeping en aan contractbeheer gerelateerde informatie* - naam, adres, geboortedatum, geboorteplaats (van directeuren, managers, gemachtigde vertegenwoordigers, aandeelhouders, raad van commissarissen) bedrijfsnaam, directeur, gemachtigde, adres, registratiecode (van partijen bij contracten)
 - *IP-registratie, informatie over rassenregistratie* - naam, functie, thuisadres (van veredelaars, ontwikkelaars en/of uitvinders).
 - *Klokkenluidersrapporten (SpeakUp reports), geschillen, klachten of aan rechtsgedingen gerelateerde informatie* - naam, functie, woonadres (van de klager, eiser), inhoud van de klacht, vordering, geschil, rechtsgeding.

De juridische grondslag voor deze verwerking van de persoonsgegevens van Medewerkers is dat dergelijke verwerking noodzakelijk is om de wettelijke verplichtingen van Enza Zaden na te leven (bijv. corporate housekeeping) en/of uit hoofde van het legitieme belang dat Enza Zaden erbij heeft om haar IP-rechten te beschermen en het overzicht te bewaren met betrekking tot haar contractuele afspraken.

PRIVACYVERKLARING VERWERKING PERSOONSGEGEVENS MEDEWERKERS

Versie Mei 2018



3. Wie heeft er toegang tot uw persoonsgegevens?

Enza Zaden kan uw persoonsgegevens delen met de volgende partijen en personen onder de volgende omstandigheden:

- Enza Zaden kan uw persoonsgegevens delen met gegevensverwerkers, dat wil zeggen, met partijen die namens Enza Zaden persoonsgegevens verwerken. In dergelijke gevallen mogen deze andere derden uw persoonsgegevens alleen gebruiken voor de hierboven beschreven doeleinden en alleen in overeenstemming met de instructies;
- De Medewerkers van Enza Zaden hebben mogelijk toegang tot de persoonsgegevens. In een dergelijk geval wordt toegang alleen verleend indien noodzakelijk in het kader van de hierboven beschreven doeleinden en alleen als de Medewerker gebonden is door een geheimhoudingsplicht;
- Enza Zaden kan uw persoonsgegevens delen indien noodzakelijk in het kader van de hierboven beschreven doeleinden, bijvoorbeeld met autoverhuurbedrijven en hotels in verband met het boeken van zakelijke reizen, met gerechtsdeurwaarderskantoren en hun medewerkers in geval van derdenbeslag, pensioenverzekeringsmaatschappijen, de bedrijfsarts, luchtvaartmaatschappijen, telecomaandieners, immigratieautoriteiten.
- Enza Zaden kan uw persoonsgegevens verstrekken indien daartoe een verplichting bestaat krachtens wettelijk voorschrift of rechtelijk bevel, bijvoorbeeld aan wetshandhavinginstanties of andere overheidsinstanties.

4. Voor hoe lang verwerkt Enza Zaden uw persoonsgegevens?

Tenzij uit hoofde van het toepasselijke recht een specifieke bewaartermijn verplicht of toegestaan is, bijvoorbeeld in het fiscaal recht, bewaart Enza Zaden uw persoonsgegevens alleen voor de duur die nodig is om aan de in deze Privacyverklaring beschreven doeleinden te kunnen voldoen.

Dat betekent dat we in sommige gevallen uw persoonsgegevens gedurende een bepaalde periode na beëindiging van uw relatie met Enza Zaden zullen bewaren. In de regel bewaren we persoonsgegevens van Medewerkers maximaal twee jaar gerekend vanaf het einde van de arbeidsrelatie. Waar mogelijk worden gegevens echter reeds tijdens deze bewaarperiode gewist.

Als er zich speciale situaties voordoen, bijvoorbeeld een geschil of vordering, of ingeval van verplichtingen uit hoofde van wet- of regelgeving, mogen we gedurende een langere periode bewijsmateriaal en gegevens opslaan.

Overzicht van bewaartermijnen, voor zover relevant voor deze Privacyverklaring

- Administratie op het gebied van werving – 4 weken na het einde van de sollicitatieprocedure, 1 jaar met toestemming van de sollicitant
- HR- en Payroll-gegevens van Medewerkers – tot 2 jaar na het einde van de arbeidsrelatie, 7 jaar voor zover vereist uit hoofde van toepasselijke (fiscale) wetgeving
- Fysieke toegangsbeveiliging - 14 dagen na de toegangsgebeurtenis, maximaal 1 jaar voor gegevens die rechtstreeks verband houden met inbraakpogingen
- Track & Trace (tracering- en opsporingssysteem) voor bedrijfsauto's – 7 jaar om te voldoen aan toepasselijke (fiscale) wetgeving
- Reisgegevens – tot 1 jaar na het evenement, 7 jaar voor zover vereist onder toepasselijke (fiscale) wetgeving
- Beheer van de IT-diensten - tot 180 dagen na het einde van de arbeidsrelatie
- Registratie in het kader van de IT-beveiliging – tot 180 dagen na de gebeurtenis, tot 1 jaar voor gegevens die rechtstreeks verband houden met handelingen of gebeurtenissen die verband houden met kwade opzet

PRIVACYVERKLARING VERWERKING PERSOONSgegevens MEDEWERKERS

Versie Mei 2018



Deze samenvatting moet als indicatief worden beschouwd. Gedetailleerde omschrijvingen van de termijnen voor gegevensbewaring, alsmede van overwegingen en de verantwoording maken deel uit van het afzonderlijke Bewaartermijnenbeleid.

Ons bewaartermijnenbeleid is overeenkomstig de toepasselijke wettelijke verplichtingen met betrekking tot bewaartermijnen. Als u meer informatie wilt over het bewaartermijnenbeleid van Enza Zaden dat van toepassing is op uw gegevens, neem dan contact op met privacy@enzazaden.nl

5. Welke maatregelen neemt Enza Zaden om uw persoonsgegevens te beschermen?

Enza Zaden heeft passende technische en organisatorische maatregelen genomen om uw persoonsgegevens te beschermen tegen onbedoelde of onwettige verwerkingen, onder andere door ervoor te zorgen dat:

- uw persoonsgegevens zijn beschermd tegen ongeautoriseerde toegang;
- de vertrouwelijkheid van uw persoonsgegevens is gewaarborgd;
- de integriteit en beschikbaarheid van uw persoonsgegevens worden gehandhaafd;
- het personeel getraind is op het gebied van voorschriften betreffende informatieveiligheid;
- Feitelijke of vermoedelijke datalekken worden gerapporteerd in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.

Als u meer informatie wenst over het IT-beveiligingsbeleid van Enza Zaden, neem dan contact op met onze Security Officer, Johan Bijleveld, j.bijleveld@enzazaden.nl.

6. Waar slaat Enza Zaden uw persoonsgegevens op en vanaf welke locatie draagt Enza Zaden deze over?

Als uitgangspunt geldt dat uw persoonsgegevens worden opgeslagen op servers in de Europese Unie. Vanwege de aard van ons bedrijf en de dienstverlening aan onze klanten, kan Enza Zaden echter informatie, waaronder beperkte persoonsgegevens van Medewerkers, doorgeven naar locaties buiten de Europese Unie. In het bijzonder kunnen uw gegevens worden doorgegeven aan landen waar ons bedrijf, onze klanten en leveranciers zich in bevinden.

Ingeval van doorgifte van persoonsgegevens buiten de Europese Unie zal Enza Zaden ervoor zorgen dat een dergelijke overdracht met passende waarborgen geschiedt. In de meeste gevallen zal op een dergelijke overdracht een contract van toepassing zijn dat gebaseerd is op de standaard contractbepalingen voor gegevensoverdracht zoals goedgekeurd door de Europese Commissie.

Als u meer informatie wilt raadplegen over de doorgifte van uw persoonsgegevens naar een land buiten de EU en meer informatie wilt verkrijgen over de juridische basis voor een dergelijke overdracht, neem dan contact op met onze Privacy Officer via privacy@enzazaden.nl.

7. Welke rechten kunt u met betrekking tot uw persoonsgegevens uitoefenen?

U kunt een aantal rechten uitoefenen met betrekking tot uw persoonsgegevens, die hieronder worden uitgelegd. Gebruik in elk geval de onderstaande contactgegevens als u uw rechten wilt uitoefenen. Houd er rekening mee dat uw rechten in veel gevallen niet absoluut zijn en dat we mogelijk niet verplicht zijn om aan uw verzoek te voldoen.

Recht op inzage

U hebt recht op een kopie van de persoonsgegevens die we over u bewaren en de informatie over hoe we deze gebruiken. Uw persoonsgegevens worden meestal digitaal aan u verstrekt.

PRIVACYVERKLARING VERWERKING PERSOONSgegevens MEDEWERKERS

Versie Mei 2018



Recht op rectificatie

We ondernemen redelijke stappen om ervoor te zorgen dat de persoonsgegevens die we van u hebben juist en volledig is. Als u echter niet gelooft dat dat het geval is, kunt u ons vragen om deze bij te werken of te wijzigen.

Recht op gegevenswissing

Onder bepaalde omstandigheden heeft u het recht om ons te vragen uw persoonsgegevens te wissen, bijvoorbeeld wanneer de persoonsgegevens die we hebben verzameld niet langer nodig zijn voor het oorspronkelijke doel of wanneer u uw toestemming intrekt. Zulks moet echter tegen andere factoren worden afgewogen. Het is bijvoorbeeld mogelijk dat we niet aan uw verzoek kunnen voldoen vanwege bepaalde verplichtingen uit hoofde van wet- en regelgeving. Zie dienaangaande het Bewaartermijnenbeleid van Enza Zaden, zoals gepubliceerd op Enzaplaza, voor meer informatie.

Recht op beperking van de verwerking

Onder bepaalde omstandigheden hebt u het recht om ons erom te verzoeken om het gebruik van uw persoonsgegevens (tijdelijk) te staken, bijvoorbeeld wanneer u denkt dat de persoonsgegevens die we van u hebben, mogelijk onnauwkeurig is of wanneer u denkt dat we uw persoonsgegevens niet langer hoeven te gebruiken.

Recht op overdraagbaarheid van gegevens

Onder bepaalde omstandigheden hebt u het recht om ons erom te verzoeken persoonsgegevens die u aan ons hebt verstrekt, aan een derde van uw keuze over te dragen.

Recht op bezwaar

U hebt het recht om bezwaar te maken tegen verwerking die is gebaseerd op onze legitieme belangen. Tenzij we een dwingende legitieme reden hebben voor de verwerking, zullen we de persoonsgegevens op die basis niet langer verwerken wanneer u een bezwaar indient. Houd er echter rekening mee dat we bepaalde diensten of voordelen mogelijk niet kunnen bieden als we de benodigde persoonsgegevens voor dat doel niet kunnen verwerken.

Rechten met betrekking tot geautomatiseerde besluitvorming

U hebt het recht om niet onderworpen te worden aan geautomatiseerde besluitvorming, inclusief profilering, die rechtsgevolgen voor u heeft of vergelijkbare significante gevolgen heeft. Enza Zaden past geen geautomatiseerde besluitvorming toe.

Recht om toestemming te herroepen

We kunnen om uw toestemming vragen voor de verwerking van uw persoonsgegevens in bijzondere gevallen, zoals nader uitgelegd in deze Privacyverklaring. Wanneer we dat doen, hebt u het recht om uw toestemming op elk gewenst moment in te trekken. Enza Zaden stopt de verdere verwerking vanaf het moment waarop u uw toestemming intrekt. Dat heeft echter geen invloed op de rechtmatigheid van de verwerking tot het moment waarop de toestemming werd ingetrokken.

8. Wat als ik een andere vraag of een klacht heb?

Vragen of klachten over de verwerking van uw persoonsgegevens moeten worden gericht aan uw lokale HR-vertegenwoordiger.

U kunt uw vragen of klachten ook naar de Privacy Officer bij Enza Zaden opsturen, via Sheila Grondhout: privacy@enzazaden.nl.

PRIVACYVERKLARING VERWERKING PERSOONSGEGEVENS MEDEWERKERS

Versie Mei 2018



U hebt ook het recht om een klacht in te dienen bij de lokale autoriteit voor gegevensbescherming in het rechtsgebied waar u werkt, waar u woont of waar een vermeende schending plaatsvindt. U kunt een lijst van de gegevensbeschermingsautoriteiten van de Europese Unie ("DPA's") vinden op de website van de Europese Commissie. We moedigen u echter aan om eventuele zorgen of klachten eerst kenbaar te maken via onze Privacy Officer.

9. Wijziging van deze Privacyverklaring

Enza Zaden kan deze Privacyverklaring van tijd tot tijd bijwerken en indien een wijziging voor Medewerkers ernstige gevolgen heeft, zal Enza Zaden hen actief informeren over dergelijke wijzigingen. Enza Zaden zal te allen tijde een actuele Privacyverklaring publiceren op de website, met vermelding van de laatste wijzigingen, inclusief een tijdstempel.